Fernández Hernández, Álvaro Marcos

Plan de negocio para un centro urbano de bienestar (CUB)

Tesis para la obtención del título de posgrado de Magister en Dirección de Empresas

Directora: Veritier, María Gisela

Documento disponible para su consulta y descarga en **Biblioteca Digital - Producción Académica**, repositorio institucional de la **Universidad Católica de Córdoba**, gestionado por el **Sistema de Bibliotecas de la UCC**.



Esta obra está bajo licencia 2.5 de Creative Commons Argentina.

Atribución-No comercial-Sin obras derivadas 2.5







UNIVERSIDAD CATOLICA DE CORDOBA INSTITUTO DE CIENCIAS DE LA ADMINISTRACIÓN TRABAJO FINAL DE MAESTRÍA EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS

PLAN DE NEGOCIOS PARA UN CENTRO URBANO DE BIENESTAR (CUB)

Autor Lic. Alvaro M. Fernández Hernández

Director Lic. Maria Gisela Veritier – MBA

RIO CUARTO - CORDOBA - 2018

Dedicado a Héctor y Reme, mis padres, que con su visión y amor resignaron su propia formación para prepararnos para el camino a mí y a mis hermanos. A Vero que es mi compañera de vida y me regala cada día la felicidad de estar a su lado y me acompaña incondicionalmente en los nuevos desafíos. A Guada, Joaco y Feli, que son el motor de nuestra alegría y críticos serenos pero implacables de cada camino que emprendo.

<u>RESUMEN</u>

El stress en la vida laboral y personal es un silencioso enemigo en la vida de la gente, que va mutando e inhibiendo la voluntad para salir de este círculo vicioso y poder convivir de manera sana con las presiones cotidianas. El impacto del stress sobre el sistema endocrino e inmune lleva inexorablemente al deterioro en los niveles generales de la salud de las personas.

La génesis de este trabajo es la búsqueda de la manera de brindar herramientas eficaces, rápidas y duraderas para afrontar las presiones diarias y mantener un equilibrio entre cuerpo y mente. Se entiende que todas las personas, independientemente de su actividad laboral o personal requieren de aportes externos que los ayuden a estabilizarse en un entorno tan cambiante como el actual.

Se aborda la manera de brindar herramientas eficaces y duraderas para afrontar las presiones diarias y mantener un equilibrio entre cuerpo y mente, analizando la viabilidad de económico - financiera de un Centro Urbano de Bienestar (CUB) donde puedan brindarse de manera coordinada las tres actividades son la base del equilibrio para nuestra cultura y forma de vida: Yoga, Nutrición y Psicología.

Situando la base de estudio en Río Cuarto y su zona de influencia, incorporamos al análisis todas las variables intrínsecas y extrínsecas al mismo y a las condiciones generales de negocios en la ciudad, la región y el país.

El análisis arroja una TIR de 32% para 60 meses de análisis, y con un Periodo de Recupero de 4 años, que unido a un riesgo medianamente acotado por el conocimiento del mercado objetivo y por la baja competencia con servicios de la calidad apuntada, tornan a este negocio como una excelente opción de inversión, siempre con el objetivo ulterior de replicarlo mediante un sistema adecuado de franquicias a nivel regional.

INDICE DE CONTENIDOS

I.	IN٦	RODUCCION	. 3
11.	EL	PROYECTO	. 5
	1.1.	Proceso Creativo	5
	1.2.	Nombre De La Empresa	6
	1.3.	Descripción De La Empresa	6
	1.4.	Visión De La Empresa	7
	1.5.	Misión De La Empresa	7
	1.6.	Ventajas Competitivas	7
	1.7.	Balanced Scorecard	8
	1.8.	Análisis Del Sector De La Salud	11
	1.9.	Productos Y Servicios De La Empresa	17
	1.10.	Calificaciones Para Entrar Al Area	18
	1.11.	Apoyos	18
Ш	l. EL	MERCADO	20
	2.1.	Objetivos De La Mercadotecnia	20
	2.2.	Características Del Sector	20
	2.3.	Análisis De La Competencia	21
	2.4.	Estudio De Mercado Objetivo	28
	2.5.	Distribución Y Puntos De Venta	31
	2.6.	Promoción Del Servicio	32
	2.7.	Política De Precios	33
	2.8.	Plan De Introducción Al Mercado	33
	2.9.	Relación Con El Mercado Objetivo	34
	2.10.	Oportunidades Y Riesgos Del Mercado	35
	2.11.	Sistema De Ventas	36
I۷	. PR	ESTACIÓN DE SERVICIOS	37
	3.1.	Objetivos	37
	3.2.	Especificaciones Del Servicio	37
	3.2.1.	Lic. en Nutrición - Perfil Profesional	37

3.2.2	Lic. en Psicología - Perfil Profesional	38
3.3.	Descripción Del Proceso De Prestación Del Servicio	38
3.4.	Diagrama De Flujo Del Proceso	39
3.5.	Características De La Tecnología	40
3.6.	Equipamiento E Instalaciones	40
3.7.	Capacidad Instalada	41
3.8.	Diseño Y Distribución De Planta Y Oficinas	42
3.9.	Programación De Prestación Del Servicio	43
V. RI	ECURSOS HUMANOS	44
4.1.	Objetivos De Los Recursos Humanos	44
4.2.	Mano De Obra Requerida	44
VI. FI	NANZAS	48
5.1.	Objetivos Financieros	48
5.2.	Sistema De Gestion De La Empresa	48
5.3.	Flujo De Efectivo	50
5.4.	Estimación De Ingresos	52
5.5.	Estimación De Costos	52
5.6.	Estados Contables Proyectados	54
5.7.	Indicadores Financieros	55
5.8.	Supuestos Utilizados	56
5.9.	Modalidad De Financiamiento	59
5.10.	Análisis Económico Financiero	60
VII.	PLAN DE TRABAJO	61
VIII.	CONCLUSIONES	62
IX. BI	BLIOGRAFÍA	64
8.1.	Listado de Fuentes Consultadas	64
X. AI	NEXOS	65
9.1.	Anexo 1	65
9.2.	Anexo 2	
9.3.	Anexo 3	
9.4.		
9.5.	Anexo 5	
ای XI	OSARIO	77

I. <u>INTRODUCCION</u>

El presente trabajo tiene por finalidad relevar todas las variables que afectan a un emprendimiento dedicado a brindar bienestar personal, a su análisis mediante herramientas de análisis de mercado, de análisis financiero y a sus posibilidades reales de ser implementado y desarrollado en el área de Río Cuarto y su zona de influencia.

Para esto se utilizará la Guía de Planes de Negocios propuesta por Rafael Alcaraz Rodríguez (Alcaraz Rodríguez, 2001) y se generará una hoja de ruta de acciones e indicadores de performance, plasmados luego en un Cuadro de Mando Integral de acuerdo a la metodología planteada por Norton y Kaplan (1996).

El Objetivo principal es determinar los índices de rentabilidad económicafinanciera que sirvan como base para una decisión consciente de inversión para los propulsores del proyecto como así también para potenciales inversores actuales y futuros,

En el Capítulo 1 se explicarán las características del Proyecto, su génesis y las bases y principios rectores para la vida del proyecto. Se analizan y plasman las características de la Industria de la Salud y las calificaciones necesarias para entrar en al mercado competitivo con los productos y servicios que brindará la futura empresa

En el Capítulo 2 se definirá la modalidad de comunicación con el mercado, la manera de llegar de modo más efectivo a los clientes potenciales como así también la medición de performance de cada una de las acciones emprendidas.

El Capítulo 3 se centra en los Servicios brindados, los requerimientos profesionales básicos para la prestación, en los procedimientos de prestación y en la tecnología asociada a generar una experiencia satisfactoria. Resulta imposible de escindir los recursos físicos de los intangibles y aquí se expresan de manera detallada para su mejor análisis y combinación.

En el Capítulo 4 se presenta la estructuración de los Recursos Humanos y se da acabada cuenta de la importancia que tienen en este tipo de negocios las relaciones interpersonales adecuadamente soportadas por procedimientos y recursos físicos.

Por su parte, en el Capítulo 5, se hará referencia a todas las cuestiones referidas a la metodología de registración de hechos económicos y financieros relevantes y a su posterior análisis para determinar desvíos respecto a las pautas y objetivos originales. El corolario es el análisis de rentabilidad del proyecto para dar base a la decisión de llevarlo a cabo o desistir.

En el Capítulo 6, a modo de ordenamiento del proyecto, se presenta un plan de Trabajo detallado por actividades y por etapas, dando el marco definitivo de actuación para maximizar la eficiencia y eficacia en la implementación del proyecto.

Finalizando los aspectos analíticos, en el Capítulo 7, se presentan las Conclusiones, que serán la base en la toma de decisión por parte de los inversores.

Al final del presente trabajo se presentaran Anexos donde se da mayor amplitud a temas desarrollados en los capítulos precedentes.

En este trabajo utilizaremos diversos términos referidos al entorno de la administración de empresas y los negocios, tales como Management, Balanced Scorecard, Plan de Negocios, Estrategia, Yoga Prashant, etc. que serán definidos en el Glosario.

II. <u>EL PROYECTO</u>

1.1. Proceso Creativo

Al momento de iniciar las charlas preliminares respecto a las posibilidades de invertir en un negocio que estuviere relacionado a la industria del Bienestar, surgieron diversas ideas que lentamente fueron decantando hasta llegar a una terna que se analizó en mayor profundidad.

Siempre se tuvo como premisa generar un negocio que permitiera a la Inversora desarrollar sus conocimientos en un negocio central ubicado en la ciudad de Río Cuarto y con la posibilidad de hacerlo escalable hasta el punto de franquiciar el modelo para ser replicado en otras ciudades.

La Inversora es Licenciada en Nutrición (Universidad Nacional de Córdoba) y ha desarrollado paralelamente una sólida formación como Profesora de Yoga. Actualmente es docente universitaria y brinda clases de Yoga Prashant.

CRITERIO SERVICIO	SPA	GIMNASIO	CENTRO DE BIENESTA R		
Características Principales	Estética - Relax Corporal	Zumba - Funcional - Streeching	Yoga - Nutrición - Psicología		
Nivel de Innovación	2	3	5		
Mercado Potencial	3	5	4		
Conocimiento Técnico	3	3	5		
Requerimiento de Capital	3	3	5		
Barreras de Entrada	5	4	3		
TOTAL	16	18	22		
Se califica de 1 a 5. La calificación mayor tiene que ver con la mayor posibilidad de ser competitivo en ese Criterio por el Inversor					

Finalmente, en función a las características de los proyectos en análisis de perfil, se decide por el Centro de Bienestar, por incluir disciplinas que se entienden como complementarias y totalmente abarcativas de la problemática actual de stress frente a la realidad que vive nuestro mercado objetivo.

En definitiva, se entiende en esta primera etapa de análisis que brindar una contención inmediata a través de las herramientas que brinda la Psicología y luego mantener y mejorar la performance tanto de cuerpo como espíritu con la Nutrición y el Yoga, son elementos centrales en el mejoramiento de la calidad de vida del mercado potencial.

1.2. Nombre De La Empresa

Muchos fueron los nombres que se barajaron y finalmente se decidió buscar uno que tuviera una representación clara de lo que brindábamos pero que a su vez tuviera una abreviatura fácil de posicionar y resultara adecuado para la creatividad gráfica.

Surge de esta manera el nombre **Centro Urbano de Bienestar** (*CUB* por su abreviatura) que define claramente la búsqueda del bienestar como así también que está orientado a sitios urbanos, cerca de donde se encuentra la actividad cotidiana del mercado apuntado.

1.3. Descripción De La Empresa

El **CUB** es una empresa dedicada al rubro Salud y Bienestar, donde se concentran actividades multi-profesionales destinadas a disminuir el impacto del stress en la vida de las personas, equilibrándolas tanto física como mental y espiritualmente.

El objetivo principal del CUB es producir cambios rápidos y concretos en las áreas de interés, que sean perdurables en el tiempo y permitan a nuestros pacientes experimentar una vida más saludable y placentera desde todos sus aspectos.

Proponemos integrar en un mismo espacio físico a la Nutrición, práctica y enseñanza de Yoga y la Psicología, presentando actividades individuales o grupales concatenadas en un servicio integral.

Desde su génesis, CUB es un proyecto pensado para replicarse con la modalidad de franquicia urbana, tanto en Argentina como en países limítrofes de habla hispana.

Entendemos que existe una importante oportunidad de negocio en función de que la demanda de bienestar es altamente creciente y no existen propuestas integradoras pensadas para dar respuesta inmediata a la misma. Las demás propuestas son parcializadas y apuntan más a objetivos estéticos que a objetivos saludables duraderos en el tiempo.

Tanto los inversores actuales, como los posibles franquiciados en el futuro, ven en este proyecto una excelente posibilidad de convertir una forma de vida en una forma de ganarse la vida

1.4. Visión De La Empresa

Brindamos calidad de vida mediante terapias al cuerpo y alma de nuestros pacientes

1.5. Misión De La Empresa

Ser el principal centro de Bienestar de Río Cuarto y llegar a todo el centro del país mediante locales propios o franquicias.

1.6. Ventajas Competitivas

Nuestro equipo, personas sólidamente capacitadas y con una especial sensibilidad, permitirá a CUB brindar de una manera diferente apoyo a los pacientes con altos niveles de stress.

A diferencia de las propuestas existentes, donde se basan en el corto plazo o en el mediano plazo de manera prácticamente excluyente, nuestros servicios dan un apoyo inmediato a modo de terapias de shock pero pasando inmediatamente a la configuración de un plan de mediano y largo plazo con el paciente, ofreciendo herramientas para que lograr un adecuado equilibrio entre cuerpo y mente.

1.7. Balanced Scorecard

Los objetivos de este proyecto han sido desarrollados siguiendo como premisa de base que sean claros para todas las personas de la empresa como así también para los posibles Inversores que pudieren incorporarse en algún momento. Tal como están planteados requieren desde el inicio una gestión contable ajustada a parámetros de registración adecuados, reflejando de manera mensual y anual las cuentas patrimoniales y de resultados de la empresa de manera cierta y oportuna.

De igual manera, la recolección de información blanda brindada por Clientes y Profesionales y Colaboradores de CUB es imprescindible para poder tomar dimensión del funcionamiento de la empresa en pos del logro de sus Objetivos Financieros.

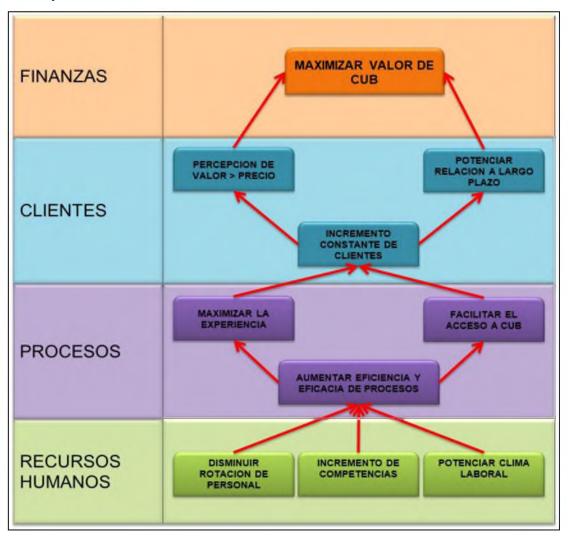
Por esto, entendimos que la mejor manera de operativizar la Visión y las Estrategias planteadas es aplicar un *Cuadro de Mando Integral* o *BSC (Balanced Scorecard)* que se constituya en rector de las acciones de la Empresa.

Según Norton y Kaplan (2000: 23), "el Cuadro de Mando Integral debe transformar el objetivo y la estrategia de una unidad de negocio en objetivos e indicadores tangibles". De esta manera, vez definidos los Objetivos para cada Indicador, se puede afinar la estrategia y en el tiempo se van haciendo los ajustes necesarios o la reingeniería profunda que permita dar valor final a los accionistas.

Las 4 dimensiones del BSC (Financiera – Clientes – Procesos – Recursos Humanos) permiten un equilibrio entre objetivos de corto y mediano plazo con los inductores de actuación, mostrando una unidad de propósito (coherencia entre los indicadores).

Norton, D. y Kaplan, R. (2000), afirman que "cada una de las medidas seleccionadas para un Cuadro de Mando Integral debe ser un elemento en una cadena de relaciones cusa-efecto, que comunique el significado de la estrategia de la unidad de negocio de la organización". Inicialmente definimos un *Mapa de Causa* – *Efecto* de los principales indicadores, para cada una de las 4 dimensiones que están íntimamente ligados y actúan como un bloque, de manera sinérgica para lograr finalmente dar valor a la Empresa y sus Accionistas.

Mapa Causa - Efecto



Determinando los Indicadores y sus efectos entre sí, se define el cuadro del Balanced Scorecard, medido inicialmente de manera mensual y luego trimestral para analizar la marcha del negocio y las acciones correctivas necesarias en pos del logro de los objetivos para la Empresa y el Accionista.

	MISION		VISION	ESTRATEGIA				
Ser el principal centro de Bienestar de Río Cuarto y llegar a todo el centro del país mediante locales propios o franquicias			Brindamos calidad de vida mediante terapias al cuerpo y alma de nuestros pacientes	Generar Satisfacción y Lealtad en nuestros Clientes en base a una solución inmediata de las situaciones de Stress que se presentan y a un acompañamiento con terapias de alta calidad en el tiempo				
Dimensión	Objetivo	Indicadores	Descripción	Valor Objetivo	Registro de Datos	Acciones		
		ROA	Return on Asset (Rentabilidad sobre Activos). Cociente entre la Rentabilidad (obtenida como Ingresos – Egresos del período) y los Activos puestos a disposición para obtenerla.	> 40 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
FINANZAS	Maximizar Valor de	ROE	Return on Equity (Rentabilidad sobre Patrimonio Neto). Cociente entre la Rentabilidad (obtenida como Ingresos – Egresos del periodo) y los Activos de propiedad de los accionistas.	> 50 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
	CUB	BAIT sobre ventas	Beneficios antes de descontar Intereses e Impuestos.	> 7 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
		Margen Neto	Beneficios final, descontando todos los egresos.	> 4 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
	Percepcion de Valor > Precio	Indice de Satisfacción	Promedio de Valoración según Encuesta de Satisfacción del Cliente	> 80 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
CLIENTES	Potenciar Relación a Largo Plazo	Indice de Permanencia	Reporte de Sistema de Gestión	> 3 meses	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
	Incremento constante de Clientes	Cant. de Pacientes Mensualizados	Reporte de Sistema de Gestión	> 100 personas	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
	Maximizar la Experiencia	Indicador de Confort	Promedio de Valoración según Encuesta de Satisfacción del Cliente	> 80 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
PROCESOS	Facilitar el Acceso a CUB	Indicador Accesibilidad	Promedio de Valoración según Encuesta de Satisfacción del Cliente	> 95 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
	Aumentar Eficiencia y Eficacia de Procesos	Mejora Continua	Informe de Atencion a Sugerencias	> 50 %	Mensual	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
	Potenciar Clima Laboral	Indice Satisfacción Laboral	Encuesta de Opinión de Empleados y Profesionales - Promedio entre los items de Valoracion de Calidad Laboral	> 80 %	Trimestral	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
RECURSOS HUMANOS	Incremento de Competencias	Indice Capacitación	Informe Administracion por Sectores - Horas de Capacitacion Laboral por trimestre	> 10 horas	Trimestral	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		
	Minimizar Rotación de Personal	Indice Rotación Personal	Informe Administracion por Sectores - Obtenido como el cociente entre las Bajas de Personal del trimestre y el Personal Total al final del trimestre	< 20 %	Trimestral	a definir trimestralmente en base a los resultados obtenidos		

La Encuesta de Valoración de Calidad Laboral consta en el Anexo 4 y la Encuesta de Satisfacción del Cliente consta en el Anexo 5.

1.8. Análisis Del Sector De La Salud

1.8.1. Características Generales del Sector Salud en Argentina

Un estudio realizado por la Municipalidad de Mar del Plata entre abril de 2013 y abril de 2014 arrojó datos alarmantes sobre 3 cuestiones que en alguna medida fundamentan la existencia de un tal vez mal llamado mercado de la salud.

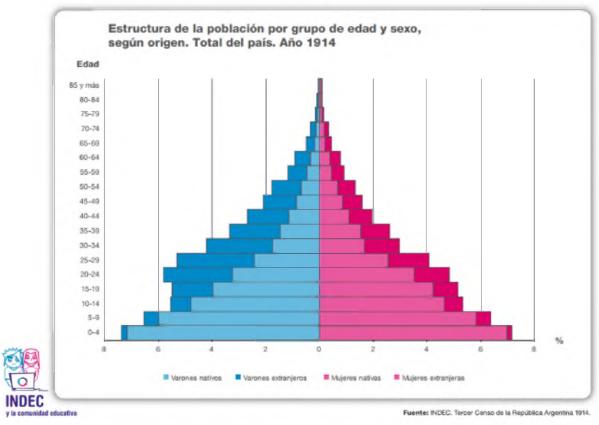
http://www.lacapitalmdp.com/noticias/La-Ciudad/2014/06/22/263925.htm

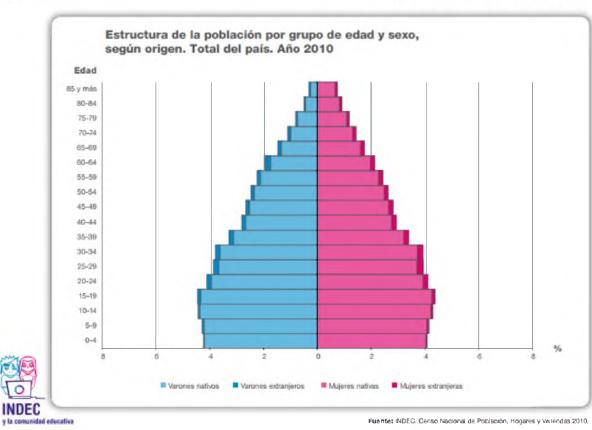
El estudio se enfocó básicamente en Sedentarismo, Estrés y Sobrepeso como las causas principales de los problemas cardiovasculares que se detectan posteriormente en las consultas médicas, siendo fatales en muchos casos. Se realizó una muestra de 9035 casos, dando como resultado que el 49,5% de los casos tiene hábitos sedentarios, el 43,5% padece de estrés permanente y el 31,2% padece de diversos grados de obesidad. Estos números según indica el mismo estudio son extrapolables al resto del país, con algunas variaciones menores.

Si analizamos esta situación desde una perspectiva económica, la primera conclusión que podemos sacar (apresurada si se quiere pero intuitivamente correcta) es que lamentablemente el mercado de personas con problemas originados en el estrés y la alimentación va en aumento, generando un daño irreversible en generaciones enteras que no pueden disfrutar de la plenitud de su salud y a su vez impactando de manera negativa en los sistemas de salud, que permanentemente se ven desbalanceados en su ecuación uso-financiación.

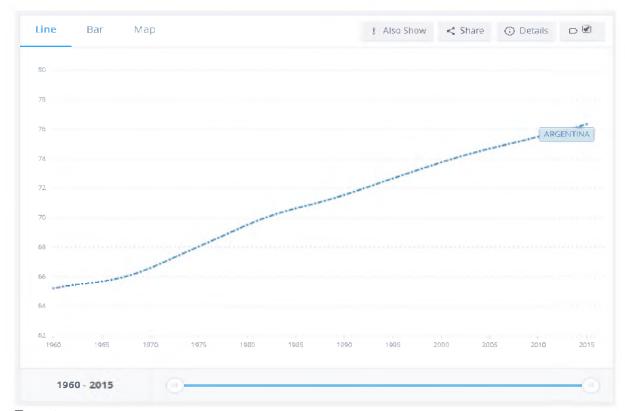
Respecto a este último punto, vemos que las pirámides poblacionales muestran datos relevantes. Si tomamos en cuenta la secuencia de Pirámides Poblacionales de Argentina según INDEC (Instituto Nacional de Estadísticas y Censos) desde 1914 hasta 2010, podemos observar rápidamente que:

 La expectativa de vida ha crecido de manera significativa (reflejado tanto en las Pirámides Poblacionales de INDEC como en el gráfico de Esperanza de Vida de Banco Mundial). Desde 1960 hasta 2015, la Esperanza de Vida en Argentina paso de 65 años a 76 años



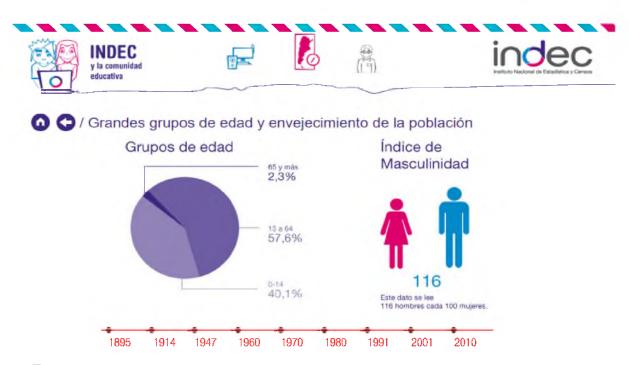


Fuente: http://www.indec.gov.ar/comunidadeducativa/historicas.pdf



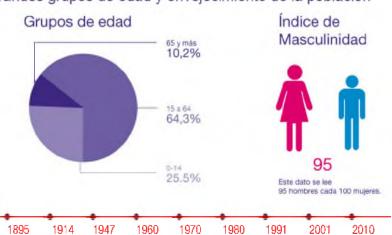
Fuente: http://data.worldbank.org/indicator/SP.DYN.LE00.IN?end=2015&locations=AR&start=1960&view=chart

2) La participación entre hombres y mujeres se ha revertido (Indice de Masculinidad en 1914 = 116 - Indice de Masculinidad en 2010 = 95)



Fuente: http://www.indec.gov.ar/comunidadeducativa/envejecimiento.html





Fuente: http://www.indec.gov.ar/comunidadeducativa/envejecimiento.html

Podemos concluir, que las enfermedades que aquejan a hombres y mujeres provocadas por el estrés y sobrepeso, son actualmente un problema grave a resolver.

Tanto desde la perspectivas cualitativas que las producen (sus causas, asociadas a la realidad cotidiana cada vez más exigente) como desde el punto de vista cuantitativo (crecimiento poblacional y esperanza de vida cada vez mayor) serán en un futuro no muy lejano un problema de difícil solución si no se trabaja seriamente en los aspectos PREVENTIVOS, de manera holística, incorporando cuerpo y mente como el concepto central de la SALUD y de calidad de vida deseable.

El Sector Tradicional de la Salud, si cabe el término, da generalmente una respuesta paliativa al problema del deterioro de calidad de vida. El paradigma está enfocado actualmente en los EFECTOS y no en las CAUSAS del deterioro.

De esta manera, casi podemos intuir que se vive cada vez más años pero dicha longevidad no va necesariamente acompañada con calidad de vida.

En Argentina tenemos, según se muestra en el Anexo 2, el Ministerio de Salud de la Nación tiene registrados un total de 25.377 Establecimientos de Salud, de los cuales 14352 son Privados (57%) y el resto son Públicos (43%).

Si tomamos el último Censo Poblacional de 2010, que arrojó un número de habitantes de 40.117.096, y lo relacionamos con la cantidad de Establecimientos de Salud, nos da una media de 1.580 personas por cada centro médico lo cual a priori parece sobredimensionado pero se puede corroborar en el siguiente cuadro de la Organización Mundial de la Salud (OMS) donde vemos que la Cantidad de Camas de Hospital cada 1.000 habitantes nos pone casi al tope de los países que podemos tomar de referencia, solo superado por Cuba.

Por otra parte, este registro se verifica también en la cantidad de Médicos por cada 1.000 habitantes, donde estamos en la escala superior respecto a los demás países.

El detalle que verifica el desequilibrio lo da el indicador del Gasto Total en Salud respecto al Producto Bruto Interno, donde nuestro país está claramente en la más baja escala de aporte.

Si bien estos datos han sido relevados al año 2012 o 2014, dependiendo el caso, podemos aseverar sin demasiado temor a equivocarnos que la proporcionalidad se mantiene hasta nuestros días a los efectos del presente análisis.

		Health expenditure				Health v	workers	Hospital beds	
	Total	Public	Out of pocket	External resources	per capita	per capita	Physicians	Nurses and midwives	
			pocket	resources				illiawives	
	% of GDP	% of total	% of total	% of total	\$	2011 PPP \$	per 1,000	per 1,000	per 1,000
7	2014 🔻	2014 -	2014 🔻	2014 🔻	2014 🔻	2014 🔻	people 2008-14 ▼	people 2008-14 🔻	people 2007-12 🔻
Argentina	4.8	55.4	30.7	0.8	605	1,137	3.9	2000 2-1	4.7
Australia	9.4	67.0	18.8	**	6,031	4,357	3.3	10.6	3.9
Brazil	8.3	46.0	25.5	0.1	947	1,318	1.9	7.6	2.3
Canada	10.4	70.9	13.6	**	5,292	4,641	2.1	9.3	2.7
Chile	7.8	49.5	31.5	0.0	1,137	1,749	1.0	0.1	2.1
Cuba	11.1	95.6	4.4	0.1	817	2,475	6.7	9.1	5.3
Italy	9.2	75.6	21.2		3,258	3,239	3.8	0.3	3.4
Spain	9.0	70.9	24.0	**	2,658	2,966	4.9	5.7	3.1
United States	17.1	48.3	11.0	**	9,403	9,403	2.5	9.8	2.9
Uruguay	8.6	71.2	15.6	0.1	1,442	1,792	3.7	5.5	2.5

Fuente: Elaboración propia en base a datos de OMS - http://wdi.worldbank.org/table/2.12#

Como corolario a lo expuesto, vemos que el Sector Tradicional de la Salud en Argentina está estructurado para dar respuesta paliativa a las enfermedades y dolencias, tanto físicas como mentales, pero con una baja destinación de recursos (medido esto como % del PBI). La medicina preventiva, en su faz tradicional solo está abocada a paliar flagelos endémicos o epidémicos, enfocada generalmente en los estratos más pobres y vulnerables de la población. El enfoque del presente proyecto está inserto en la medicina preventiva holística.

Por su parte, no existen estadísticas en Argentina sobre Centros de Bienestar que enfoquen sus acciones a la prevención de enfermedades desde un punto de vista integral (CUERPO-MENTE).

1.9. Productos Y Servicios De La Empresa

1.9.1. Necesidades Que Satisfacemos

El término stress proviene de la palabra griega **stringere**, que significa "provocar tensión", y el uso moderno de la palabra se da para identificar a las respuestas físico-emocionales que tiene el individuo ante situaciones límite que ponen en peligro su equilibrio.

En todos los casos, los referentes consultados coinciden en una creciente demanda de herramientas para combatir el stress producido por las crecientes presiones de la vida moderna. Es llamativo que prácticamente ninguna capa social escapa de las presiones directas, recibidas por las propias actividades de los individuos, como por las presiones indirectas, recibidas por personas del entorno familiar o laboral en el cual están insertos.

El stress se constituye en una alerta ante cambios no planeados en situaciones diarias o cotidianas (una muerte cercana... un accidente... pérdida laboral... condiciones laborales desfavorables, etc.) y pone a las personas en un estado de resistencia ante el acontecimiento.

Planteado de esta manera, el stress resulta algo natural y lógico en la vida de cualquier persona, pero cuando se convierte en una situación permanente dentro de la vida de las mismas nos encontramos frente al principal factor de pérdida de salud, tanto física como emocional.

El Stress Agudo (situación de alta intensidad, en un momento determinado) y el Stress Crónico (sostenido en el tiempo, aunque de intensidad variable), son los principales adversarios a vencer para mantener una vida emocional y físicamente saludable y sostenible en el tiempo.

En CUB satisfacemos la necesidad de las personas de tener una vida saludable y adaptable a las crecientes presiones que imponen los tiempos actuales.

La experiencia en los CUB está centrada en la inmediatez de la atención pero fundamentalmente en la perdurabilidad de los resultados, colaborando en el cambio de conductas para una vida en armonía.

1.9.2. Nuestros Servicios

CUB brinda un Servicio determinado por la conjunción de terapias de Yoga, Nutrición y Psicología para satisfacer la necesidad de las personas de tener una vida saludable y adaptable a las crecientes presiones que imponen los tiempos actuales.

1.10. Calificaciones Para Entrar Al Area

En el caso de la Nutrición y la Psicología, y al ser disciplinas parte de las Ciencias Médicas, es requisito indispensable para el profesional a cargo estar matriculado en el Consejo Profesional correspondiente para poder ejercer la profesión.

La práctica del Yoga no está legislado en el país por lo cual la calificación del profesional responsable queda eximida de controles estatales, aunque la reputación estará asociada directamente a la Escuela en la cual se haya formado además de sus propias dotes para impartir clases y transmitir el espíritu de la disciplina.

A su vez, es inherente al gerenciamiento de cualquier negocio que su responsable esté en condiciones de manejar todos los aspectos del mismo. Si bien no se requiere ser un especialista en Finanzas o Contabilidad, quien maneje los destinos de CUB debe estar en condiciones manejar un solida Comunicación tanto interna como externa, manteniendo un permanente enfoque de Mercado y aspirando a que la fortaleza del negocio venga dado por la capacidad y empatía de los Recursos Humanos.

1.11. Apoyos

- Medios de Comunicación locales
 - Secretos Compartidos (TV Canal 13)
 - La Tarde del Limón (Radio LV 16)
 - Suplemento Rostros y Rastros (Diario Puntal)
 - El Sureño Revista

- Estudio Contable
 - A definir
- Marketing y Media Digital
 - A definir
- <u>Diseño y Ambientación</u>
 - A definir
- <u>IT&C</u>
 - A definir

III. <u>El Mercado</u>

2.1. Objetivos De La Mercadotecnia

Objetivo	Indicadores	Descripción	Valor Objetivo	Registro de Datos
Potenciar Clima Laboral	Indice Satisfacción Laboral	Encuesta de Opinión de Empleados y Profesionales - Promedio entre los items de Valoracion de Calidad Laboral	> 80 %	Trimestral
Incremento de Competencias	Indice Capacitación	Informe Administracion por Sectores - Horas de Capacitacion Laboral por trimestre	> 10 horas	Trimestral
Minimizar Rotación de Personal	Indice Rotación Personal	Informe Administracion por Sectores - Obtenido como el cociente entre las Bajas de Personal del trimestre y el Personal Total al final del trimestre	< 20 %	Trimestral

2.2. Características Del Sector

Dentro del Sector Salud, que engloba tanto a la Medicina Preventiva como Paliativa y a las dolencias Físicas como Mentales, el Sector de Salud y Bienestar se presenta como un aporte complementario, en una dimensión diferente, y que toma a las enfermedades como un proceso fundamentalmente desde Adentro hacia Afuera del Individuo. El Sector Salud y Bienestar toma mucho de la medicina preventiva pero desde una perspectiva holística, donde cuerpo — mente — espíritu resultan inseparables al momento de analizar problemáticas y presentar terapias de corto y largo plazo en la búsqueda de una óptima calidad de vida.

La situación actual del mercado muestra una gran fragmentación dentro de las ofertas existentes, propio de esta industria que si bien goza de fundamentación científica en muchos casos se ve afectada por la interacción con servicios surgidos del campo de la moda o por formadores de opinión relacionados con *celebrities* del ámbito local o global.

En la ciudad de Río Cuarto no existen propuestas similares a la que ofrecemos en CUB, que tienen una base de integralidad entre psicología tradicional, nutrición y yoga, pero si existen un conjunto de centros que tienen una clara identificación con el yoga, además de emprendimientos de menor tamaño, generalmente en garaje o casas de barrios periféricos.

Si bien el Sector no está influido directamente por los cambios tecnológicos, existen un sinnúmero de equipamientos que van erosionando fundamentalmente el modo de brindar este tipo de servicios. Han aparecido en los últimos tiempos terapias de relajación tales como la ozonoterapia, musicoterapia, etc. Todas ellas si bien pueden resultar complementarias a nuestra propuesta, no se constituyen en sí mismas como servicios alternativos duraderos en el tiempo sino que son modas que luego decaen para dar lugar a otras nuevas.

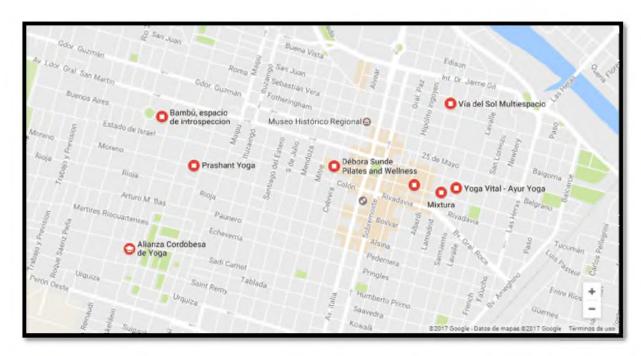
La curva de experiencia resulta muy importante aquí porque es la que brinda al Cliente la seguridad que necesita cuando llega a esta instancia, a veces límite, de requerir apoyo, contención y seguimiento en pos de lograr una mejora sustancial en su calidad de vida.

Las inversiones necesarias para ingresar en este Sector suelen ser minimizadas por los observadores circunstanciales, reduciendo en análisis solamente a las cuestiones de decoración y funcionalidad del local de atención. La realidad muestra que una propuesta seria y profesional insume una gran inversión fundamentalmente en capacitación de los profesionales intervinientes y que la inversión en mobiliario y decoración son aportes necesarios pero nunca suficientes para una propuesta de valor útil para los pacientes y que sostenga una rentabilidad duradera para los inversores.

2.3. Análisis De La Competencia

La situación actual del mercado muestra una gran fragmentación dentro de las ofertas existentes, propio de esta industria que si bien goza de fundamentación científica en muchos casos se ve afectada por la interacción con servicios surgidos

del campo de la moda o por formadores de opinión relacionados con *celebrities* del ámbito local o global.

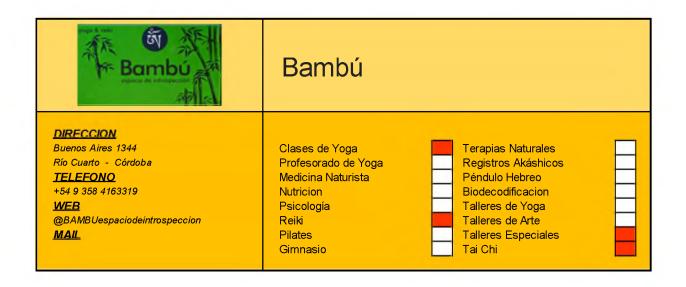


Fuente: Google – búsqueda: "yoga nutrición río cuarto"

AyurYoga	Yoga Vital - Ayur Yoga			
DIRECCION Samiento 744 Río Cuarto - Córdoba TELEFONO +54 9 358 464 6501 - +54 9 358 5072301 WEB www.riocuartoyoga.com MAIL riocuarto@yogavital.com.ar	Clases de Yoga Profesorado de Yoga Medicina Naturista Nutricion Psicología Reiki Pilates Gimnasio	Terapias Naturales Registros Akáshicos Péndulo Hebreo Biodecodificacion Talleres de Yoga Talleres de Arte Talleres Especiales Tai Chi		



	Instituto de Yoga Juan & Edith				
DIRECCION Hipólito Irigoyen 771 Local 2 Río Cuarto - Córdoba TELEFONO +54 9 358 4701329 WEB www.yogaterapia.com.ar MAIL	Clases de Yoga Profesorado de Yoga Medicina Naturista Nutricion Psicología Reiki Pilates Gimnasio	Terapias Naturales Registros Akáshicos Péndulo Hebreo Biodecodificacion Talleres de Yoga Talleres de Arte Talleres Especiales Tai Chi			



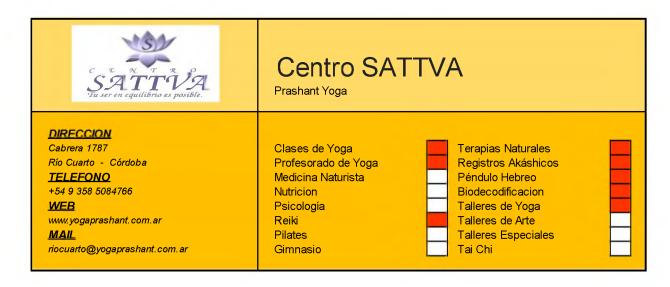


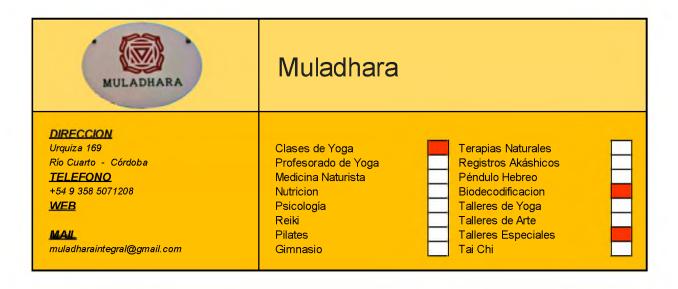
(36) mixtura	Mixtura	
DIRECCION Lamadrid 781 Río Cuarto - Córdoba TELEFONO +54 9 358 4312282 WEB MAIL mixturariocuarto@hotmail.com	Clases de Yoga Profesorado de Yoga Medicina Naturista Nutricion Psicología Reiki Pilates Gimnasio	Terapias Naturales Registros Akáshicos Péndulo Hebreo Biodecodificacion Talleres de Yoga Talleres de Arte Talleres Especiales Tai Chi

DEBORA SUNDE	Debora Sunde Pilates and Wellness
DIRECCION Moreno 456 Río Cuarto - Córdoba TELEFONO +54 9 3585 626295 WEB MAIL deborasundepilates@hotmail.com	Clases de Yoga Profesorado de Yoga Medicina Naturista Nutricion Psicología Reiki Pilates Gimnasio Terapias Naturales Registros Akáshicos Péndulo Hebreo Biodecodificacion Talleres de Yoga Talleres de Arte Talleres Especiales Tai Chi

Samsara	Samsara Yoga Studio	
DIRECCION Constitución 564 Río Cuarto - Córdoba TELEFONO +54 9 358 6023371 WEB MAIL samsarayogarioiv@gmail.com	Clases de Yoga Profesorado de Yoga Medicina Naturista Nutricion Psicología Reiki Pilates Gimnasio	Terapias Naturales Registros Akáshicos Péndulo Hebreo Biodecodificacion Talleres de Yoga Talleres de Arte Talleres Especiales Tai Chi



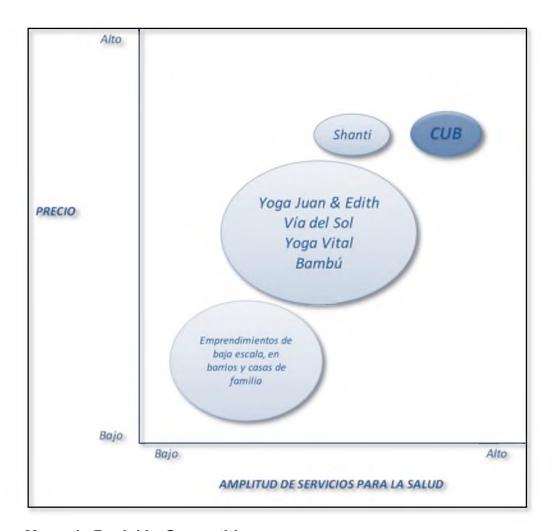




CERY Contro de Estatus Robabilitación y Kiga	Cery Centro de Estetica, Rehabilitacio	ón y Yoga
DIRECCION 25 de mayo 628 Río Cuarto - Córdoba TELEFONO +54 9 358 6011431 WEB MAIL ceryriocuarto@outlook.com	Clases de Yoga Profesorado de Yoga Medicina Naturista Nutricion Psicología Reiki Pilates Gimnasio y Rehabilitación	Terapias Naturales Registros Akáshicos Péndulo Hebreo Biodecodificacion Talleres de Yoga Talleres de Arte Talleres Especiales Tai Chi

-Espacio de Vitalidad-	Shanti Yoga y Spa		
DIRECCION Av. España 192 Río Cuarto - Córdoba TELEFONO +54 9 358 4235013 WEB MAIL shanti.espaciodevitalidad@gmail.com	Clases de Yoga Profesorado de Yoga Medicina Naturista Nutricion Psicología Reiki Pilates Gimnasio	Terapias Naturales Registros Akáshicos Péndulo Hebreo Biodecodificacion Talleres de Yoga Talleres de Arte Talleres Especiales Tai Chi	

Habiendo detectado y analizado todos los competidores que de alguna manera comparten mercado con CUB, hemos definido un mapeo con la Posición Competitiva (Porter, 1980) de cada uno de ellos.



Mapa de Posición Competitiva

En este gráfico determinamos la participación estimada de mercado que tiene cada competidor, posicionándolo a su vez en función al nivel de precios con qué margina y a la gama de servicios que pone a disposición. Consideramos competencia de nuestro sector a todas aquellos centros que brindan dentro de sus servicios al menos una terapia holística a sus pacientes. Cabe destacar que los servicios que ofrece cada competidor, los clasificamos teniendo en cuenta que la propuesta de valor de CUB es integral (Yoga, Nutrición y Psicología) por los cual se refleja en la frontera derecha de la dimensión Amplitud de Servicios, siendo la contracara de esto aquellos centros que brindan servicios más acotados o uno de

estos servicios solamente. Por otra parte, el tamaño de cada esfera marca una idea de la participación de mercado que tiene cada grupo.

2.4. Estudio De Mercado Objetivo

Clientes

Nuestro mercado está centrado en personas de hogares clase media, con ingresos medios superiores a \$10.000, lo cual nos lleva a centrarnos en los deciles 8, 9 y 10, ya que como se muestra en el siguiente cuadro, proyectando por una inflación de 25% anual, son los estratos que quedan incluidos en el objetivo.

Hogares según esca		greso p	er capita fai	niliar						
∖glomerado: Río Cu	arto									
Segundo trimestre o	de 2015									Proyectado
			Hogares en		Personas en	% de	Suma de los	% de la suma	Ingresos	Ingresos
Grupo decílico	Mínimo	Máximo	miles	% de hogares	miles	personas	ingresos	de ingresos	Medios a 2015	•
								<u> </u>		(*)
1	200	1.300	6	10	28	16,1	23.727	3,2	834	1.251
2	1.400	2.125	6	10	23	13,2	38.980	5,2	1.740	2.610
3	2.150	3.150	6	10	20	12,0	53.908	7,2	2.677	4.015
4	3.150	3.750	6	10	18	10,6	61.725	8,2	3.414	5.121
5	3.750	4.150	6	10	18	10,6	71.198	9,5	3.926	5.889
6	4.200	5.000	6	10	16	9,2	73.757	9,8	4.678	7.01
7	5.000	6.250	6	10	15	8,6	82.796	11,0	5.630	8.444
8	6.250	8.000	6	10	13	7,5	90.225	12,0	7.02 <mark>9</mark>	10.543
9	8.000	11.500	6	10	12	7,0	112.246	15,0	9.343	14.015
10	11.800	43.700	6	10	9	5,1	141.744	18,9	16.943	25.41
Hogares con ingresos	200	43.700	62	99	171	99,4	750.307	100,0	5.618	
Hogares sin ingresos			1	1	1	0,6				
Total			62	100	172	100,0				
25% acumulativo	por año)								-

Como puede observarse, los tres deciles identificados suman un total de 34.000 personas (19,7% de la Población Total de Río Cuarto), distribuidas en 18.000 hogares. Estos valores son los que tomaremos como base para las estimaciones de demanda por escenarios.

En base a opiniones recogidas de diversas personas relacionadas con la actividad de la ciudad de Río Cuarto, hemos podido hacer una Segmentación de Clientes que aquí exponemos.

<u>Mujeres Bussines:</u> rango etario 30-45 años, laboralmente independientes, ocupan cargos de responsabilidad en diversos tipos de organizaciones y cumplen con su rol dentro del hogar

<u>Mujeres Family:</u> rango etario 30-45 años, sin actividades laborales definidas, avocadas fundamentalmente a roles de hogar y esparcimiento

Mujeres Restart: rango etario 46-60 años

Mujeres Contemplación: rango etario +60 años

Hombres Bussines: rango etario 40-50 años

Hombres Restart: rango etario 51-65 años

Hombres Contemplación: rango etario +65 años

Si tenemos en cuenta la distribución etaria de Varones y Mujeres en el siguiente cuadro

Edad Desde	Edad Hasta	TOTAL	VARONES	MWERES
		158.298	75.602	82.696
0	4	12.353	6.251	6.102
5	9	11.519	5.812	5.707
10	14	12.105	6.174	5.931
15	19	12.763	6.452	6.311
20	24	13.232	6.430	6.802
25	29	12.589	6.204	6.385
30	34	12.130	5.984	6.146
35	39	10.180	4.963	5.217
40	44	9.240	4.386	4.854
45	49	9.221	4.421	4.800
50	54	8.395	3.945	4.450
55	59	7.939	3.671	4.268
60	64	7.117	3.208	3.909
65	69	5.981	2.640	3.341
70	74	4.850	1.965	2.885
75	79	3.824	1.502	2.322
80	84	2.745	994	1.751
85	89	1.495	445	1.050
90	94	499	133	366
95	y mas	121	22	99

Fuente: Dirección General de Estadística y Censos de la Provincia de Córdoba, con base en Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010 (INDEC)

y la Segmentación definida conjuntamente con los expertos, presentada en el cuadro a continuación, haciendo una extrapolación a los datos de 2015 que obtenemos por la EPH, que arroja un total de habitantes para la ciudad de Rio Cuarto igual a 170.000 y arrojando que en los segmentos definidos tenemos un total de 78.631 habitantes potenciales. Finalmente, haciendo un cruce sobre los deciles 8,9 y 10 (el 19,70% de representación en el total) podemos inferir que existe un Mercado Total de unas **15.490** personas en la Ciudad de Río Cuarto, que de

acuerdo a la etapa de vida en la que se encuentran y a las condiciones económicas de la cual gozan, están en condiciones de ser considerados un Potenciales Clientes de CUB.

	Edad Desde	Edad Hasta	Cantidad de Habitantes (2010)	Cantidad de Habitantes (2015)	CANTIDADES ESTRATIFICADAS
			72.790	78.631	15.490
Mujeres Bussines	30	45	16.217	17.518	3.451
Mujeres Family	30	45			
Mujeres Restart	46	60	13.518	14.603	2.877
Mujeres Contemplación	60	95	15.723	16.985	3.346
Hombres Bussines	40	50	8.807	9.514	1.874
Hombres Restart	51	65	10.824	11.693	2.303
Hombres Contemplación	65	95	7.701	8.319	1.639

Fuente: elaboracion propia en base a Dirección General de Estadística y Censos de la Provincia de Córdoba, basado en Censo Nacional de Población, Hogares y Viviendas 2010 (INDEC)

Porcentaje de Deciles 8, 9 y 10

19,70%

En la ciudad de Río Cuarto, según el último censo de INDEC (2010), existen un total de 158.298, que actualizados según la Encuesta Permanente de Hogares (EPH) al Segundo Trimestre de 2015 alcanzan un total de 171.000 habitantes, sin tener en cuenta las ciudades satélites de Las Higueras y Holmberg.

Estructura Poblacional					
Población Total	Absolutos	%			
Total	158.298	100			
0-14 años	35.977	22,7			
15-64 años	102.806	64,9			
65 años y más	19.515	12,3			

Por su parte, puede verse claramente en el siguiente cuadro que la cantidad de mujeres superan a la cantidad de varones, arrojando un índice de Masculinidad menor a 1. Porcentualmente, la población de Río Cuarto se segmenta en un 52% de Mujeres y en un 48% de Varones.

Población				
Edad	Total	Varones	Mujeres	Índice de Masculinidad ^a
Total	158.298	75.602	82.696	91,4

Con la información relevada, hacemos una estimación de la participación que tendrá CUB en el Mercado Total Estimado. Estas cantidades, si bien es conocido que no serán efectivas desde el primer mes de operaciones, estimamos que serán logradas en los primeros 8 meses de operación. Por una cuestión de practicidad en el modelo, asumimos estos datos como efectivos desde el inicio.

SERVICIO	U. de Medida	Cantidad
Dpto. Nutrición	Personas	24
Dpto. Psicología	Personas	24
Dpto. Yoga	Personas	50
Talleres y Capacitación	Personas	30
Total por mes	Personas	128
Mercado Total Estimado	Personas	15.490
Share Estimado para CUB		0,83%

2.5. Distribución Y Puntos De Venta

La ubicación tiene que ver primordialmente con la accesibilidad y comodidad del mercado objetivo.

La cercanía con lugares de trabajo (donde las personas permanecen más del 40% de su jornada total) o los lugares donde se desarrolla la actividad de otros miembros del grupo familiar (colegio de los hijos, clubes, academias de diversas disciplinas, etc.) son los indicados para establecer un CUB, permitiendo una acotada utilización del tiempo en transporte.

La naturaleza debe necesariamente ser protagonista principal del entorno inmediato, priorizando lugares tranquilos e indemnes de ruidos molestos. Es deseable estar muy cerca de plazas o parcelas con vegetación y agua, siempre teniendo en cuenta la tranquilidad y armonía como elemento rector en la decisión de la UBICACIÓN.

El transporte público debe estar disponible y el estacionamiento para aquellos que se conduzcan en automóvil debe ser ágil y seguro.



Mapa de zonas objetivo

2.6. Promoción Del Servicio

Inicialmente comunicaremos a nuestro mercado potencial a través de redes sociales (e-flyers) y folletería impresa en el local.

El diseño interior y exterior de CUB deben ser elementos que comuniquen en sí mismos, y que conviertan tanto a nuestros clientes como a los que no lo son, en comunicadores de la propuesta que ponemos a disposición.

Durante los 2 primeros meses promocionaremos nuestro servicio con sesiones de prueba y charlas explicativas en centros o instituciones donde se

encuentre nuestro mercado objetivo. Estos seminarios introductorios se seguirán llevando adelante para mantener siempre informado a nuestro público objetivo y para mantener el posicionamiento de marca necesario.

La Publicidad tradicional (radial, tv, prensa escrita) será analizada de manera táctica y se aplicará en la medida que se crea necesario, siempre con la premisa de mantener el posicionamiento de marca e incrementar niveles de venta.

Con la idea de que las acciones promocionales sean de mayor duración y permitan posicionar la marca CUB en la mente de nuestro mercado objetivo, cada persona que compre el plan trimestral, recibirá de regalo un Bolso y Medias de Yoga, identificados con nuestra marca.

2.7. Política De Precios

Apuntamos a los 3 deciles más altos de la escala de ingresos, con lo cual el precio tendrá un plus de 10% sobre las propuestas Premium de mercado, para lo cual tendremos que presentar una oferta de servicios acorde en calidad y también en costos e inversión asociados a la misma.

SERVICIO	U. de Medida	Precio
Dpto. Nutrición (*)	Monetaria - \$	800
Dpto. Psicología (*)	Monetaria - \$	800
Dpto. Yoga	Monetaria - \$	700
Complementarios	Monetaria - \$	500
Talleres y Capacitación	Monetaria - \$	700

^(*) final - no se agrega IVA

2.8. Plan De Introducción Al Mercado

Nuestra estrategia se basará en lograr un crecimiento concéntrico de la demanda, en base a un pequeño núcleo inicial de pacientes, generalmente personas que ya conocen a los profesionales de CUB o referidos por personas de confianza, y que se vaya generando un efecto de atracción a nuevos interesados en función a una experiencia saludable, placentera y duradera en el tiempo.

Uno de los indicadores de éxito de CUB estará centrado en la permanencia del paciente y en la capacidad de recomendar nuevos pacientes.

Tendremos una comunicación muy activa por redes sociales (Facebook, Instagram, LinkedIn, Whatsapp, etc.) cuidando de no invadir la privacidad de nuestros pacientes pero siempre dándoles información útil y oportuna para su bienestar. Avocaremos una persona al manejo diario de la comunicación, tanto emitida como la recepción de consultas e inquietudes de nuestros pacientes.

Nos enfocaremos en la publicidad testimonial, consistente en documentar la experiencia de los clientes, pidiéndoles que cuenten su historia a través de un blog, fotografías o videos y permitiendo así que otros puedan sentirse identificados.

2.9. Relación Con El Mercado Objetivo

A efectos de determinar de manera más clara la estrategia comercial que hemos planteado precedentemente, utilizaremos el concepto de las 4 P de Marketing (McCarthy, 1960) para dar una idea grafica más comprensible.

Esta herramienta muestra de manera simple la relación de la Empresa con su mercado Objetivo

Lo que aquí se presenta gráficamente es una foto inicial de la manera en que CUB se relacionará con su mercado objetivo, pero siempre teniendo en claro que la dinámica de los negocios llevarán a una revisión permanente para lograr una posición más fuerte o para defenderse de nuevos competidores y / o servicios.

Matriz 4 P de Marketing



2.10. Oportunidades Y Riesgos Del Mercado

El mercado mutará, como parte de la evolución lógica de cualquier tipo de Sector de la Economía en el espacio-tiempo que deba desarrollarse. Es por esto que debemos hacer un ejercicio permanente de determinación de las Oportunidades y Riesgos que pueden devenir, y de esa manera poder anticiparnos estratégicamente.

Oportunidades Riesgos Desconocimiento de propuestas de Creciente demanda en ámbitos calidad por parte del público, educativos. Como alternativas de actualmente nucleadas bajo un baja de estrés para estudiantes y amplio concepto de Coaching. docentes Sensación de igualdad de propuestas Creciente demanda en ámbitos por parte del Público objetivo, que empresariales y laborales. Como lleve hacia una imagen distorsionada alternativas de baja de estrés para y negativa de propuestas como las de empleados y directivos de empresas. CUB

2.11. Sistema De Ventas

Las ventas se desarrollarán directamente en el local de CUB, siendo la Secretaria la encargada de indicar al potencial cliente las distintas opciones de servicios y formas de pago.

Se recibirán pago en efectivo o con tarjetas de crédito y débito.

La facturación la realizará la Secretaria y se entregará en mano a los pacientes y se enviará via mail si fuera necesario. Debe tenerse en cuenta que la facturación será tanto de los Profesionales intervinientes como de CUB como sujeto tributario independiente, por lo concerniente a Venta de Complementarios, Yoga y Talleres de Capacitación.

IV. PRESTACIÓN DE SERVICIOS

3.1. Objetivos

Objetivo	Indicadores	Descripción	Valor Objetivo	Registro de Datos
Maximizar la Experiencia	Indicador de Confort	Promedio de Valoración según Encuesta de Satisfacción del Cliente	> 80 %	Mensual
Facilitar el Acceso a CUB	Indicador Accesibilidad	Promedio de Valoración según Encuesta de Satisfacción del Cliente	> 95 %	Mensual
Aumentar Eficiencia y Eficacia de Procesos	Mejora Continua	Informe de Atencion a Sugerencias	> 50 %	Mensual

3.2. Especificaciones Del Servicio

Tal lo expresado anteriormente, los servicios profesionales de Nutrición y Psicología esta regulados por los respectivos colegios profesionales que dan matricula habilitante a los graduados universitarios que pretendan ejercer en el territorio argentino.

De acuerdo a lo expresado tanto por los Colegios Profesionales como las casas de estudios habilitadas por CONEAU (Comisión Nacional de Evaluación y Acreditación Universitaria) podemos definir claramente los perfiles profesionales de ambas disciplinas

3.2.1. Lic. en Nutrición - Perfil Profesional

El Licenciado en Nutrición estará especialmente capacitado para ordenar la administración racional de los alimentos a lo largo de la vida del hombre, considerando los factores fisiológicos, psicológicos, patológicos, económicos, sociales y culturales del individuo sano y del enfermo, en los aspectos técnicos, educativos y de investigación, en sujetos aislados o en colectividades. Podrá efectuar el diagnóstico social del estado nutricional de la población para la

formulación de políticas nutricionales a nivel municipal, provincial o nacional. Estará capacitado para planificarlas, organizarlas, dirigirlas, supervisarlas y evaluarlas. Identificará la composición de los alimentos y los procesos técnicos que se aplican a los mismos para aumentar su calidad, cantidad y valor nutritivo.

3.2.2. Lic. en Psicología - Perfil Profesional

Deberá ser capaz de dar respuestas a los requerimientos que derivan de las incumbencias y de las leyes del ejercicio profesional.

Deberá ser capaz de abordar un problema desde distintos enfoques teóricos y prácticos.

Deberá ser crítico, con capacidad o inclinación para interrogarse sobre el valor científico y social de sus conocimientos y con una línea de trabajo que integre la investigación y la acción por oposición a la aplicación mecánica de técnicas, instrumentos o modelos conceptuales.

Deberá ser creativo, con creciente capacidad para proponer abordajes posibles en relación a las distintas necesidades individuales y comunitarias.

Deberá estar dispuesto a considerar su profesión dentro de una tarea de formación y actualización permanente.

Deberá ser capaz de participación eficaz en el trabajo interdisciplinario.

Deberá ser riguroso en el cumplimiento de los principios y normas de la ética profesional.

3.3. Descripción Del Proceso De Prestación Del Servicio

La prestación de los servicios ofrecidos tiene un claro y sencillo proceso, lo cual se constituye también en un punto de valor para CUB

Todo paciente que ingresa a CUB recibe una primera entrevista con la Recepcionista, en la cual se presentan todos los servicios, disponibilidad de horarios, aranceles y promociones vigentes, culminando con una visita a las instalaciones.

En caso de seguir adelante, el proceso inicia con una entrevista de Diagnóstico con el Dpto. Psicología, donde se evalúan las motivaciones y

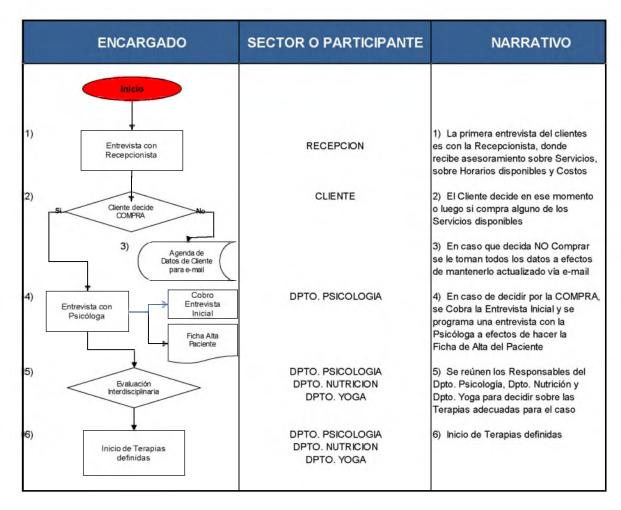
problemática del paciente, definiendo de esta manera el conjunto de terapias de corto y largo plazo que se aplicarán

Posterior a esta reunión, de manera conjunta o por separado se comienzan a desarrollar las terapias tanto del Dpto. Nutrición como del Dpto. Yoga.

La duración de las terapias tiene directa relación con los objetivos buscados por el paciente y siempre consensuados con los profesionales de CUB.

Para que cada terapia, ya sea en pack o individualmente, brinde la mayor calidad de prestación y de manera eficiente, implementaremos un Sistema de Reclutamiento de Personal ajustado a las necesidades y un Sistema de Perfeccionamiento permanente que convierta a nuestros Recursos Humanos en la ventaja competitiva de CUB. Estas funciones estarán a cargo del Dpto. Comercial y de RRHH.

3.4. Diagrama De Flujo Del Proceso



3.5. Características De La Tecnología

Se plantean un conjunto de requerimientos básicos de tecnología a efectos de hacer de la estadía de cada paciente en CUB una experiencia saludable y placentera, desde la misma obtención de los turnos hasta su salida

- Página web con generación de turnos para pacientes registrados
- Equipamiento de sonido para música ambiente de manera permanente
- Lockers para guardado de ropa y pertenencias personales de los pacientes con cargador de celular adentro

Por su parte, CUB contará con una cobertura de Wi-Fi para que cada profesional pueda estar conectado permanentemente desde su notebook

La Recepción contará con una PC de escritorio y su respectiva Impresora Láser. Desde la PC, la secretaria estará conectada por el software de gestión de CUB con los profesionales y además emitirá Facturas y toda aquella documentación que resulte relevante.

3.6. Equipamiento E Instalaciones

Rubro	Descripción	Monto estimado (sin IVA)
Instalaciones	Luminarias de intensidad variable, colchonetas MAT, mantas, sogas y tacos para yoga, decoración variada minimalista.	\$ 30.000
Muebles y Utiles	Escritorios y Sillas para Consultorios, Escritorio y sillas Recepción, lockers para pacientes y armarios para resguardo de documentación	\$ 50.000

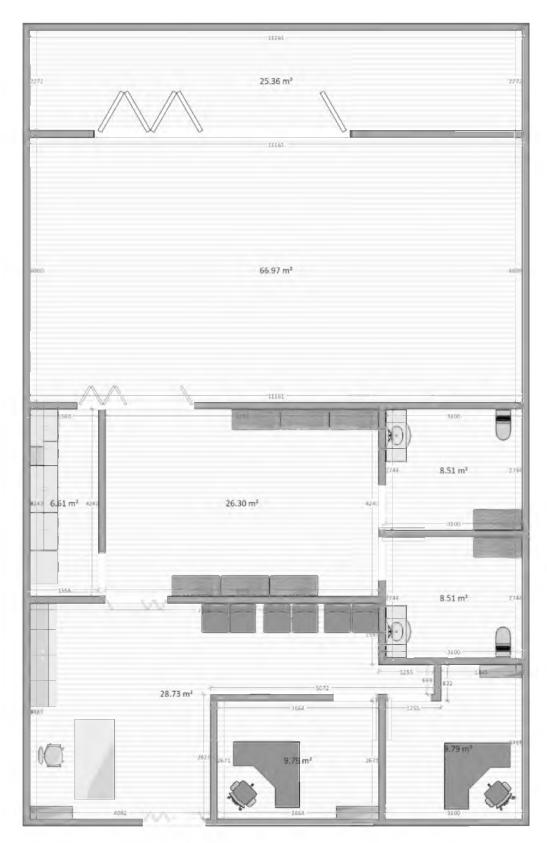
Imagen Corporativa	ploteo de vidrieras, cartelería interna y externa	\$ 30.000
ITC	PC para recepción, Sistema de Audio, Wi-Fi	\$ 30.000

3.7. Capacidad Instalada

Rubro	Cantidad	Descripción
Salón de Yoga	1	Con capacidad para 20 personas, llegando a una
		dimensión total de aproximadamente 65 m²
Consultorios	2	Con capacidad para 1 escritorio y sillas, además
		de los elementos propios de las mediciones
		antropométricas. La superficie total debe ser de
		aproximadamente 10 m²
Recepción	1	Con capacidad para un escritorio de admisión de
		pacientes y sala de espera para 6 personas.
		Aproximadamente 28 m²
Baños	2	Aproximadamente 17 m² entre ambos
Vestuarios	1	Con capacidad para 12 personas y una superficie
		total de 26 m² aprox.
Cocina y Archivo	1	Con una superficie de 7 m² aprox.
Zona Verde	1	Patio de luz o similar, donde pueda resaltar la
		naturaleza y utilizarse en temporadas que lo
		permitan la práctica de Yoga y Meditación

De esta manera, queda una Superficie Total Cubierta de 165 m², a la cual se agrega una Zona Verde de 25,65 m².

3.8. Diseño Y Distribución De Planta Y Oficinas



Lay-Out realizado con HOMESTYLER. www.homestyler.com

3.9. Programación De Prestación Del Servicio

Se ha definido una grilla de horarios para cada actividad y disciplina teniendo en cuenta la disponibilidad inicial de los profesionales, aunque seguramente se irán realizando los ajustes necesarios con el transcurso del tiempo

Una de las premisas fundamentales en el armado de las grillas es que no existan interferencias de ruidos entre los pacientes y que se pueda preservar la intimidad cuando la situación lo requiera.

GRUPO / TALLER	CAPACIDAD (*)	LUNES	MARTES	MIÉRCOLES	JUEVES	VIERNES	SÁBADO
Consultorio Nutrición	48	16 hs - 18 hs	16 hs - 18 hs			16 hs - 18 hs	
Consultorio Psicología	48	16 hs - 18 hs	16 hs - 18 hs			16 hs - 18 hs	
Yoga - Grupo 1	12	09 hs - 10 hs			09 hs - 10 hs		
Yoga - Grupo 2	12		09 hs - 10 hs			09 hs - 10 hs	
Yoga - Grupo 3	12	11 hs - 12 hs		11 hs - 12 hs			
Yoga - Grupo 4	12			19 hs - 20 hs			08 hs - 09 hs
Yoga - Grupo 5	12		11 hs - 12 hs		11 hs - 12 hs		
Yoga - Grupo 6	12			18 hs - 19 hs		18 hs - 19 hs	
Talleres Yoga						18 hs - 20 hs	10 hs - 13 hs
Talleres Psicología						18 hs - 20 hs	10 hs - 13 hs
Talleres Nutrición						18 hs - 20 hs	10 hs - 13 hs

^(*) Se considera la cantidad total de Personas que pueden ser atendidas

V. <u>RECURSOS HUMANOS</u>

4.1. Objetivos De Los Recursos Humanos

Objetivo	Indicadores	Descripción	Valor Objetivo	Registro de Datos
Potenciar Clima Laboral	Indice Satisfacción Laboral	Encuesta de Opinión de Empleados y Profesionales - Promedio entre los items de Valoracion de Calidad Laboral	> 80 %	Trimestral
Incremento de Competencias	Indice Capacitación	Informe Administracion por Sectores - Horas de Capacitacion Laboral por trimestre	> 10 horas	Trimestral
Minimizar Rotación de Personal	Indice Rotación Personal	Informe Administracion por Sectores - Obtenido como el cociente entre las Bajas de Personal del trimestre y el Personal Total al final del trimestre	< 20 %	Trimestral

Los recursos humanos son en este tipo de negocios la base del éxito. Quienes acuden a CUB lo hacen requiriendo un soporte humano ante una situación límite o meramente ante situaciones cotidianas que requieren un cambio.

En cualquier caso, las personas harán la diferencia y el resto de los recursos físicos aportará a una experiencia más saludable y placentera.

4.2. Mano De Obra Requerida



Cada Departamento estará a cargo de un profesional idóneo, que se encargará de mantener un grupo de colaboradores que comulguen con la filosofía de CUB y tengan una marcada vocación de servicio al cliente.

Gerente General	
Nivel Jerárquico	Gerencia General
Dependencia	Accionistas
Formación Requerida	Management
Funcionario	

Objetivos Estratégicos

- Equilibrio en la asignación de recursos Económicos, Financieros y Operativos de la Empresa
- Volumen de adecuado de Proyectos de acuerdo a los Recursos disponibles de la Empresa

Funciones Estratégicas

- Definir claramente los Objetivos Financieros y Estratégicos de la Empresa en su conjunto.
- Generar estrategias claras y consensuar planes de acción para su ejecución con las Gerencias Funcionales
- · Coordinación global de Areas Operativas clave
- Relación con Organismos Públicos
- Relación con Socios de Negocios
- Relación con Proveedores clave
- Relación con Clientes y Funcionarios clave
- Definición de Políticas Comerciales y Precios
- Definición de Políticas de RRHH y Capacitación

Secretaría y Adm.	
Nivel Jerárquico	Responsable Area
Dependencia	Gerente General
Formación Requerida	Management
Funcionario	

Objetivos Estratégicos

- Asegurar la Rentabilidad Económica y Financiera de la Empresa
- Asegurar el financiamiento de la Empresa
- · Minimizar el impacto impositivo de la Empresa
- · Asegurar la registración contable de gestión y de presentación en tiempo y en forma

Funciones Operativas

- Facturación y Cobranza Compras y Pagos Seguimiento de Cash Flow.
- Cierre de Caja diario, Contabilidad de Gestión Registro y Seguimiento de Bienes de Uso
 - Relación con Estudio Contable externo
- · Manejo de ITC interna y relación con asesor externo

Dpto. Nutricion	
Nivel Jerárquico	Responsable Area
Dependencia	Gerente General
Formación Requerida	Lic. Nutrición
Funcionario	

Objetivos Estratégicos

- Asegurar la Calidad de Atención requerida por los Pacientes
- Asegurar un estándar de éxito para los pacientes en su área especifica
- Asegurar la cantidad de pacientes mensuales requeridos según presupuesto Económico –
 Financiero trimestral

Funciones Operativas

- Atención de Pacientes
- Anamnesis Alimentaria
- Documentación para Mutuales
- Comunicación remota con los pacientes via Blog, mail, etc.

Dpto. Psicología	
Nivel Jerárquico	Responsable Area
Dependencia	Gerente General
Formación Requerida	Lic. Psicología
Funcionario	

Objetivos Estratégicos

- Asegurar la Calidad de Atención requerida por los Pacientes
- · Asegurar un estándar de éxito para los pacientes en su área especifica
- Asegurar la cantidad de pacientes mensuales requeridos según presupuesto Económico –
 Financiero trimestral

Funciones Operativas

- Atención de Pacientes
- Anamnesis Clínica
- Documentación para Mutuales
- · Comunicación remota con los pacientes via Blog, mail, etc.

Dpto. Yoga	
Nivel Jerárquico	Responsable Area
Dependencia	Gerente General
Formación Requerida	Profesor de Yoga con aval de Asociación Cordobesa de Profesores de Yoga
Funcionario	

Objetivos Estratégicos

- Asegurar la Calidad de Atención requerida por los Pacientes
- · Asegurar un estándar de éxito para los pacientes en su área especifica
- Asegurar la cantidad de pacientes mensuales requeridos según presupuesto Económico –
 Financiero trimestral

Funciones Operativas

- Análisis y Valoración de antecedentes clínicos del Paciente
- Preparación de Clases y Dictado de Clases
- · Preparación y mantenimiento de sala y materiales para el dictado de clases
- · Comunicación remota con los pacientes via Blog, mail, etc.

VI. FINANZAS

5.1. Objetivos Financieros

Objetivo	Indicadores	Descripción	Valor Objetivo	Registro de Datos
	ROA	Return on Asset (Rentabilidad sobre Activos). Cociente entre la Rentabilidad (obtenida como Ingresos – Egresos del período) y los Activos puestos a disposición para obtenerla.	> 40 %	Mensual
Maximizar Valor de	ROE	Return on Equity (Rentabilidad sobre Patrimonio Neto). Cociente entre la Rentabilidad (obtenida como Ingresos – Egresos del período) y los Activos de propiedad de los accionistas.	> 50 %	Mensual
CUB	BAIT sobre ventas	Beneficios antes de descontar Intereses e Impuestos.	> 7 %	Mensual
	Margen Neto	Beneficios final, descontando todos los egresos.	> 4 %	Mensual

5.2. Sistema De Gestion De La Empresa

CUB iniciará actividades basándose en un concepto de información en tiempo real, tanto en cuestiones operativas como contables y financieras.

En este sentido, en software elegido deberá contar con una interfaz amigable para el usuario no experimentado y deberá ser totalmente intuitivo para un fácil aprendizaje para cada persona que se vaya incorporando a la empresa en funcionamiento. El soporte post implementación es una de las cuestiones de alta valoración para la elección de la herramienta.

En la faz netamente operativa, el software deberá contar con las siguientes características que faciliten el cumplimiento de los procedimientos orientados al objetivo de calidad en la prestación de servicio.

• Planificación gráfica de la ocupación, con acceso directo a la ficha de cliente.

- Plano de ocupación organizado por empleado, por recinto, por equipamiento. Agenda de trabajo.
- Partes de trabajo a realizar, donde cada empleado podrá verificar los turnos programados.
- Manejo de circuitos o cadena de servicios.
- Manejo de tratamientos con varias sesiones, con descuento automático de las sesiones disponibles.
- Ficha de cliente completa, con historial de visitas, tratamientos, importes, facturación, estado de cuenta, preferencias.
- Historial de turnos generados, turnos anulados, servicios prestados.
- Disponibilidad de horarios de atención programables, con bloqueos de horarios por empleado y por equipo.
- ABM de nuevos servicios, nuevos tratamientos, equipamiento, recintos, empleados para la atención de clientes.
- Historias clínicas de clientes.

Por su parte, en las cuestiones administrativas, contables y financieras, el software debe estar en condiciones de brindar las siguientes funcionalidades

- Maneio de Listas de precios.
- Control de descuentos, bonificaciones, recargos y cambios de precios al facturar.
- Comisiones por vendedor, cliente y artículos.
- Control de stock.
- Cuentas corrientes de clientes y proveedores.
- Gestión de Artículos.
- Facturación, Compras, Cuentas Corrientes, Caja, Bancos, Impuestos.
- Libro IVA Ventas y Compras
- Contabilidad integrada.

Se han realizado diversas consultas a proveedores locales y extranjeros de software con la premisa central de cumplimiento inmediato de funcionalidad y seguridad pero también con la posibilidad de ser escalable en el futuro para el manejo multi-local e inclusive Franquicias asociadas.

De las alternativas analizadas, que constan en el Anexo 3, se pudo corroborar que los precios rondan entre los \$ 10.000 y \$ 20.000 más IVA para lo que requiere CUB en esta primera etapa.

5.3. Flujo De Efectivo

Resulta de suma importancia poder determinar claramente los eventos de la empresa que implican ingreso o egreso de dinero. Para esto debemos identificar no solamente los rubros de ingreso o egreso de la empresa sino también la política de crédito tanto recibido como otorgado.

Rubro Costos

<u>Servicios Profesionales:</u> se incluyen en este rubro aquellos profesionales formalmente titulados, que cobran honorarios por la prestación de sus servicios al frente de las Unidades de Negocios de CUB (Nutrición, Yoga, Psicología). Se considera como costo un determinado porcentaje sobre la facturación total al cliente final.

<u>Costo Productos Vendidos:</u> es el costo de adquisición de todos aquellos productos para re-venta comercializados mediante la Unidad de Negocios Complementarios, que incluyen ítems de estética, regalería de alta gama y fragancias.

Mano de Obra: empleados en relación de dependencia

<u>Amortizaciones:</u> reconocimiento contable de la depreciación de los bienes de uso

Alquiler: local de atención y venta

Electricidad / Gas: servicios de energía eléctrica y gas (EPEC / ECOGAS)

<u>Limpieza:</u> contratación de personal para limpieza e implementos para la misma

<u>Impuestos:</u> Tasas y Contribuciones Municipales, Impuestos Provinciales (Ingresos Brutos) y Nacionales (Imp. Ganancias, Imp. Débito y Crédito)

<u>Promoción y Publicidad:</u> erogaciones destinadas a comunicar la propuesta de valor de CUB, ya sea en medios locales y regionales como así también la prueba de servicios y productos asociados en el local de atención.

<u>Gastos Financieros:</u> todas aquellos gastos originados en toma de financiación, costo por cobranza con tarjeta de crédito y mantenimiento de cuentas bancarias.

Rubro Ingresos

<u>Nutrición:</u> servicios profesionales referidos a la evaluación, prescripción y seguimiento de recomendaciones referidas a la alimentación del paciente

<u>Psicología:</u> servicios profesionales referidos a la evaluación, diagnóstico, pronóstico, seguimiento, recuperación y rehabilitación psicológica en los abordajes individual y en relación con la comunidad del paciente.

<u>Yoga:</u> servicios profesionales referidos a impartir clases de Yoga en sus aspectos filosóficos como físicos del paciente

<u>Complementarios:</u> venta de productos y servicios relacionados con estética, regalería de alta gama y fragancias.

<u>Cursos y Talleres:</u> capacitación y asesoramiento plural sobre temas relacionados a la Nutrición, Yoga y Psicología fundamentalmente.

Rubro Inversiones

<u>Instalaciones:</u> preparación del local, boxes de atención, mamposterías y pinturas, vidriados, pisos acordes a las necesidades del salón de Yoga, etc.

<u>Muebles y Utiles:</u> Escritorios, recepción, muebles, decoración, aparatología de Nutrición, etc.

<u>Imagen Corporativa:</u> Cartelería externa e interna, papelería institucional y operativa, tarjetas, pagina web, brochure institucional, etc.

<u>ITC:</u> Equipos de Computación, Telefonía móvil y fija, equipamiento de sonido, alarmas de seguridad.

5.4. Estimación De Ingresos

Hemos desarrollado previamente las previsiones de Cantidades y Precios de cada uno de los Servicios que brindará CUB. En la línea de Ingresos del Estado de Resultados queda plasmada la combinación de Cantidad x Precio para cada periodo, siempre recordando que por una cuestión de análisis no estamos considerando el efecto inflacionario en la misma, quedando de esta manera reflejada una valoración constante en la línea mencionada.

SERVICIO	U. de Medida	Cantidad
Dpto. Nutrición	Personas	24
Dpto. Psicología	Personas	24
Dpto. Yoga	Personas	50
Complementarios	Op. Venta	50
Talleres y Capacitación	Personas	30

SERVICIO	U. de Medida	Precio
Dpto. Nutrición (*)	Monetaria - \$	800
Dpto. Psicología (*)	Monetaria - \$	800
Dpto. Yoga	Monetaria - \$	700
Complementarios	Monetaria - \$	500
Talleres y Capacitación (*) final - no se agrega IVA	Monetaria - \$	700

5.5. Estimación De Costos

A su vez, para cada una de las líneas de costos relevantes desarrollamos las siguientes previsiones, tomando siempre los valores de mercado estimados y que se pueden resumir en el siguiente cuadro.

EGRESOS DIRECTOS	Monto	Descripción
Serv. Profesionales	\$ 47.200	50% del Valor Facturado por el Prestador de cada Servicio
Costo Productos Vendidos	\$ 10.000	40% del Valor de Venta de Productos Complementarios

EGRESOS FIJOS	Monto	Descripción
Mano de Obra	\$ 24.375	Sueldo bolsillo de \$ 15,000 de una Secretaria + Costo Empresa
Amortizaciones	\$ 2.333	Amortización en 60 meses
Alquiler	\$ 15.000	Local comercial
Electricidad / Gas	\$ 2.000	Servicios
Limpieza	\$ 4.000	Servicio de Limpieza y Mantenimiento
Impuestos	\$ 3.582	Tasa y Contribuciones (municipales) - Impuesto a los Ingresos Brutos (provinciales)
Promoción y Publicidad	\$ 2.000	Social Media - Folletería - Publicidad Tradicional
Gastos Financieros	\$ 500	Mantenimiento Cuenta Bancaria

IMP. A LAS GANANCIAS	Monto	Descripción									
Imp. Ganancias	\$ 2.943	35% deterr	sobre ninada	la	Ganancia	Contable					

Tomado de los costos del primer mes de operaciones de CUB

5.6. Estados Contables Proyectados

ESTADO DE SITUACION PATRIMONIAL PROYECTADO

Activo	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
Caja	\$ 19.921	\$ 92.721	\$ 120.721	\$ 148.721	\$ 176.721	\$ 204.721
Inversiones						
Créditos Comercial		\$ 28.895	\$ 28.895	\$ 28.895	\$ 28.895	\$ 28.895
Crédito Fiscal	\$ 29.400	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes de Cambio	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000	\$ 30.000
Total Corriente o Circulante	\$ 79.321	\$ 151.615	\$ 179.615	\$ 207.615	\$ 235.615	\$ 263.615
Bienes de Uso Neto	\$ 140.000	\$ 112.000	\$ 84.000	\$ 56.000	\$ 28.000	\$ -
Bienes de Uso Valor Origen	\$ 140.000	\$ 140.000	\$ 140.000	\$ 140.000	\$ 140.000	\$ 140.000
Deprec. Acumulada	\$ -	\$ (28.000)	\$ (56.000)	\$ (84.000)	\$ (112.000)	\$ (140.000)
Total No Corriente o Inmovilizado	\$ 140.000	\$ 112.000	\$ 84.000	\$ 56.000	\$ 28.000	\$ -
Total Activo	\$ 219.321	\$ 263.615	\$ 263.615	\$ 263.615	\$ 263.615	\$ 263.615

Pasivo y Patrimonio Neto	Año 0	Año 1		Año 2		Año 3		Año 4	Año 5	
Proveedores		\$ 8.974	\$	8.974	\$	8.974	\$	8.974	\$	8.974
Deuda Bancaria a CP	\$ -	\$ -	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
Deudas Fiscales		\$ 35.321	\$	35.321	\$	35.321	\$	35.321	\$	35.321
Total Corto Plazo	- \$	\$ 44.294	\$	44.294	\$	44.294	\$	44.294	\$	44.294
Deuda Bancaria a LP	\$ -	\$ -	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
Total Largo Plazo	\$ -	\$ -	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-
Total de Pasivo	\$ -	\$ 44.294	\$	44.294	\$	44.294	\$	44.294	\$	44.294

Patrimonio Neto	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4		Año 5
Capital Social	\$ 219.321	\$ 219.321	\$ 219.321	\$ 219.321	\$	219.321	\$ 219.321
Resultados Acumulados		\$ -	\$ -	\$ -	\$	-	\$ -
Distribución de Dividendos		\$ (65.595)	\$ (65.595)	\$ (65.595)	\$	(65.595)	\$ (65.595)
Resultados del año		\$ 65.595	\$ 65.595	\$ 65.595	\$	65.595	\$ 65.595
Total Patrimonio o Fondos Propios	\$ 219.321	\$ 219.321	\$ 219.321	\$ 219.321	\$	219.321	\$ 219.321
Total de Financiamiento	\$ 219.321	\$ 263.615	\$ 263.615	\$ 263.615	\$	263.615	\$ 263.615

ESTADO DE RESULTADOS PROYECTADO												
Estado de Resultados		Año 1		Año 2		Año 3		Año 4		Año 5		
Ventas Netas	\$	1.432.800	\$	1.432.800	\$	1.432.800	\$	1.432.800	\$	1.432.800		
Costos Variables	\$	686.400	\$	686.400	\$	686.400	\$	686.400	\$	686.400		
Contribución Marginal	\$	746.400	\$	746.400	\$	746.400	\$	746.400	\$	746.400		
Comisiones a vendedores												
Contribución Marginal	\$	746.400	\$	746.400	\$	746.400	\$	746.400	\$	746.400		
		52,09%		52,09%		52,09%		52,09%		52,09%		
Costos Fijos	\$	639.484	\$	639.484	\$	639.484	\$	639.484	\$	639.484		
Personal	\$	292.500	\$	292.500	\$	292.500	\$	292.500	\$	292.500		
Amortizaciones	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000		
Otros Costos y Gastos Fijos	\$	318.984	\$	318.984	\$	318.984	\$	318.984	\$	318.984		
Resultado de explotación-BAIT	\$	106.916	\$	106.916	\$	106.916	\$	106.916	\$	106.916		
·		7,46%		7,46%		7,46%		7,46%		7,46%		
Costos Financieros	\$	6.000	\$	6.000	\$	6.000	\$	6.000	\$	6.000		
Resulado antes de impuestos	\$	100.916	\$	100.916	\$	100.916	\$	100.916	\$	100.916		
Impuesto a las Ganancias	\$	35.321	\$	35.321	\$	35.321	\$	35.321	\$	35.321		
Resultado Final	\$	65.595	\$	65.595	\$	65.595	\$	65.595	\$	65.595		
		4,58%		4,58%		4,58%		4,58%		4,58%		

ESTADO DE ORIGEN Y APLICACIÓN DE FONDOS													
		Año 1		Año 2		Año 3		Año 4		Año 5			
Resultado Neto	\$	65.595	\$	65.595	\$	65.595	\$	65.595	\$	65.595			
Amortizaciones	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000			
Caja Neta Operativa	\$	93.595	\$	93.595	\$	93.595	\$	93.595	\$	93.595			
Variacion Neta Capital de Trabajo	\$	44.800	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-			
Ctas. a Pagar	\$	44.294	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-			
Inventario	\$	-	\$	-	\$	=	\$	-	\$	-			
Ctas. A Cobrar	\$	(28.895)	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-			
Credito Fiscal	\$	29.400	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-			
Caja Neta despues de Reinversión	\$	138.395	\$	93.595	\$	93.595	\$	93.595	\$	93.595			
Deudas Bancarias CP	\$	-	\$	_	\$	_	\$	_	\$	_			
Deudas Bancarias LP	\$	-	\$	-	\$	-	\$	-	\$				
Caja Neta despues de Act. Financieras	\$	138.395	\$	93.595	\$	93.595	\$	93.595	\$	93.595			
Distribución de Utilidades	\$	(65.595)	\$	(65.595)	\$	(65.595)	\$	(65.595)	\$	(65.595)			
Variación de Capital Social	\$	<u> </u>	\$	<u> </u>	\$	- 1	\$		\$				
Variación de Caja	\$	72.800	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000			
Caja al Inicio	\$	19.921	\$	92.721	\$	120.721	\$	148.721	\$	176.721			
Variacion de Caja	\$	72.800	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000	\$	28.000			
Caja al Final	\$	92.721	\$	120.721	\$	148.721	\$	176.721	\$	204.721			

5.7. Indicadores Financieros

PRINCIPALES IN	DI	CADORE	ES	FINANC	CIE	ROS		
		Año 1		Año 2		Año 3	Año 4	Año 5
Capacidad de Pago de Corto Plazo Proyectada	1							
Fondo de Maniobra - (AC - PC)	\$	107.321,0	\$	135.321,0	\$	163.321,0	\$ 191.321,0	\$ 219.321,0
Liquidez o Solvencia Corriente - (AC / PC)		3,42		4,06		4,69	5,32	5,95
Capacidad de Pago Global Proyectada								
Endeudamiento sobre Patrimonio		0,20		0,20		0,20	0,20	0,20
Endeudamiento Total sobre Activo		16,80%		16,80%		16,80%	16,80%	16,80%
Calidad de Endeudamiento por Plazo (PC / P, Total)		100,00%		100,00%		100,00%	100,00%	100,00%
Imp. de Financiacion Automatica - (Finac. Autom. / Pasivo)		20,26%		20,26%		20,26%	20,26%	20,26%
Solvencia Global o Garantía - (A / P)		5,95		5,95		5,95	5,95	5,95
Apalancamiento Financiero - (ROE / ROA)		0,737		0,737		0,737	0,737	0,737
Situación Económica Proyectada								
ROA		40,56%		40,56%		40,56%	40,56%	40,56%
ROA - Margen Du Pont		7,46%		7,46%		7,46%	7,46%	7,46%
ROA - Rotación		5,44		5,44		5,44	5,44	5,44
ROE (con BPT)		29,91%		29,91%		29,91%	29,91%	29,91%
ROE - Margen Du Pont		4,58%		4,58%		4,58%	4,58%	4,58%
ROE - Rotación		6,53		6,53		6,53	6,53	6,53
Equilibrio Económico Estimado	\$	432.358	\$	432.358	\$	432.358	\$ 432.358	\$ 432.358
Margen de Seguridad sobre el equilibrio		231%		231%		231%	231%	231%
Margen Bruto / Contribución Marginal		52,1%		52,1%		52,1%	52,1%	52,1%
BAIT sobre ventas		7,46%		7,46%		7,46%	7,46%	7,46%
Margen Neto		4,58%		4,58%		4,58%	4,58%	4,58%

5.8. Supuestos Utilizados

Si bien es claro que el contexto inflacionario que vive Argentina limita ciertas decisiones y a su vez obliga a mantener una permanente revisión de las líneas de Ingresos y Costos, es imprescindible para el emprendedor, poder tener una foto clara de la situación de su proyecto.

Esto nos ha llevado a tomar la determinación de contemplar las variables <u>sin</u> <u>impactarlas por el efecto inflacionario</u> y tomar como desafío y conducta rectora la de revisar sistemáticamente los precios de venta y costos variables y fijos de manera mensual durante la vida del emprendimiento.

Bien es sabido que la inflación depende de múltiples factores y resulta no solo difícil sino también poco práctico intentar adivinar su comportamiento futuro para tomar decisiones hoy, aunque sí podemos tener en claro algunos conceptos que influirán en las variables principales de CUB en el futuro:

- 1. Nuestro servicio no es de primera necesidad, con lo cual una suba sostenida en el nivel general de precios (inflación) impactará negativamente en las cantidades demandadas por el público objetivo, derivando sus recursos hacia bienes o servicios de necesidad básica.
- 2. La inflación impacta fuertemente en la perdida de percepción de los precios relativos, lo cual lleva a des-posicionar permanentemente los productos y servicios ofrecidos en su relación precio / calidad. Debe trabajarse permanentemente en mantener el valor, independientemente del precio
- 3. En un contexto inflacionario, los costos cambian permanentemente y no necesariamente de manera lineal. Por esto, la tarea de fijación de precios debe ser metódica y ordenada, para mantener rentabilidad pero con la menor perdida posible de participación de mercado.
- 4. Finalmente, los contextos inflacionarios exigen un administración estratégica permanente como metodología de supervivencia (a veces ni siquiera de crecimiento), por lo cual el emprendedor deberá estar preparado psicológica e intelectualmente para llevar adelante la tarea.

En lo referente al proyecto puramente, hemos definido un conjunto de parámetros de análisis que tienen correlato con la realidad o que se han ido deduciendo de los párrafos precedentes.

INVERSION			
<u>Item</u>	<u>UM</u>	<u>Valor</u>	<u>Observaciones</u>
Instalaciones	\$	30.000	
Muebles y Utiles	\$	50.000	
Imagen Corporativa	\$	30.000	
ITC	\$	30.000	
Capital de Trabajo	\$	72.449	
Capital de Trabajo Puro	\$	13.049	
Bienes de Cambio	\$	30.000	
IVA	\$	29.400	

MERCADO			
<u>Item</u>	<u>UM</u>	<u>Valor</u>	<u>Observaciones</u>
Precio Dpto. Nutrición	\$	800,00	no sujeto a IVA
Precio Dpto. Psicología	\$	800,00	no sujeto a IVA
Precio Dpto. Yoga	\$	500,00	más IVA
Precio Complementarios	\$	300,00	más IVA
Ventas Talleres y Capacitación	\$	700,00	no sujeto a IVA
Margen Productos Complementarios	%	150%	
Cantidad Dpto. Nutrición	unitario	20,00	pacientes por mes, desde inicio
Cantidad Dpto. Psicología	unitario	20,00	pacientes por mes, desde inicio
Cantidad Dpto. Yoga	unitario	50,00	pacientes por mes, desde inicio
Cantidad Complementarios	unitario	50,00	operaciones de venta por mes, desde inicio
Cantidad Talleres y Capacitación	unitario	20,00	asistentes por mes, desde inicio

PARAMETROS DE ANALISIS			
<u>Item</u>	<u>UM</u>	<u>Valor</u>	<u>Observaciones</u>
Tasa de retorno requerida por Inversores	%	25%	para obtener PER (Periodo de Recupero)
Horizonte de planeamiento (Local)	meses	6	
Horizonte de planeamiento de Operaciones	meses	60	
Amortizaciones	meses	60	

POLITICA DE CREDITOS			
<u>Item</u>	<u>UM</u>	<u>Valor</u>	<u>Observaciones</u>
Contado	%	80%	
30 días	%	20%	
60 días	%	0%	
90 días	%	0%	

POLITICA DE PAGOS			
<u>Item</u>	<u>им</u>	<u>Valor</u>	Observaciones
Contado	%	80%	
30 días	%	20%	
60 días	%	0%	
90 días	%	0%	

TRIBUTOS NAC., PROV. Y MUNIC.			
<u>Item</u>	<u>им</u>	<u>Valor</u>	<u>Observaciones</u>
Tasas y Contribuciones	%	1,00%	promedio
Impuestos Provinciales	%	2,00%	promedio
Alícuota de IVA Inversiones	%	21,00%	
Alícuota de IVA producto final	%	21,00%	No aplica a Serv. Profesionales
Alícuota de IVA compras	%	21,00%	
Impuesto a las Ganancias	%	35,00%	

5.9. Modalidad De Financiamiento

La etapa inicial de CUB tendrá casi exclusivamente un sistema de autofinanciamiento por parte de los emprendedores dado que la falta de historial empresario pone al proyecto en una posición de No Apto para Crédito.

Si bien en la actualidad comienza a abrirse el mercado crediticio para startup's de diversa índole, aún no está desarrollado el mercado bancario argentino como para recibir en este tipo de industria un flujo de dinero importante que permita hacer un análisis de apalancamiento financiero a través de deuda.

Desde hace un tiempo, está tomando impulso el Crowdfunding en nuestro país, que apunta a financiar de manera no tradicional a proyectos pequeños e incluso medianos. Esta modalidad es casi un aporte colaborativo y carece por el momento de masa crítica como para convertirse en una alternativa sólida y duradera.

Tiene como principal atributo la posibilidad de captar aportes o inclusive realizar los aportes a través de plataformas digitales (que se constituyen en evaluadores y eventuales promotores), pero la contracara de estas ventajas son la poca confiabilidad que aún le otorga nuestra cultura empresarial a los proyectos que allí se presentan.

Por otra parte, para el emprendedor que recién comienza a dar sus primeros pasos, este tipo de financiamiento lo obliga a mostrar cada detalle de su proyecto en etapas muy tempranas, dejándolo en algunos casos en una posición débil frente a los posibles financiadores o inclusive, a ser objeto de copia de la idea,

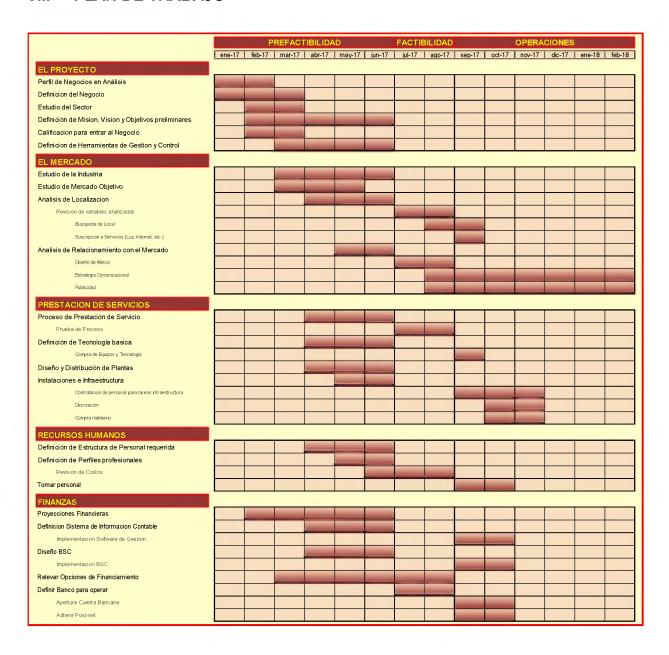
En el horizonte, estimamos que el crecimiento y consolidación de CUB permitirán que se establezcan bases sólidas para comenzar a pensar en un Plan de Franquicias, lo cual podremos asimilarlo en alguna medida a una modalidad sustentable de financiamiento del crecimiento de la empresa.

El Plan de Franquicias permitiría desarrollar la marca CUB, cobrando un canon, y a su vez generando un conocimiento del concepto y la empresa que otorgue una calificación crediticia cada vez más sólida.

5.10. Análisis Económico Financiero

	Año 0	Año 1	Año 2	Año 3	Año 4	Año 5
	Allo	Allo I	AID 2	Allos	AIIO 4	AIIO 3
IGRESOS	_	1.432.800	1.432.800	1.432.800	1.432.800	1.432.80
Ventas Dpto. Nutrición		230.400	230.400	230.400	230.400	230.40
Ventas Dpto. Psicología		230.400	230.400	230.400	230.400	230.40
Ventas Dpto. Yoga		420.000	420.000	420.000	420.000	420.00
Ventas Talleres y Capacitación		252.000	252.000	252.000	252.000	252.00
Ventas Complementarios	_	300.000	300.000	300.000	300.000	300.00
GRESOS	_	686.400	686.400	686.400	686.400	686.40
Serv. Profesionales		566.400	566.400	566.400	566.400	566.40
Costo Productos Vendidos		120.000	120.000	120.000	120.000	120.00
Contribucion Marginal	_	746.400	746.400	746.400	746.400	746.40
	_	52%	52%	52%	52%	52%
GRESOS	_	645.484	645.484	645.484	645.484	645.48
Mano de Obra		292.500	292.500	292.500	292.500	292.50
Amortizaciones		28.000	28.000	28.000	28.000	28.00
Alquiler		180.000	180.000	180.000	180.000	180.00
Electricidad / Gas		24.000	24.000	24.000	24.000	24.00
Limpieza		48.000	48.000	48.000	48.000	48.00
Impuestos		42.984	42.984	42.984	42.984	42.98
Promoción y Publicidad Gastos Financieros		24.000 6.000	24.000 6.000	24.000 6.000	24.000 6.000	24.00 6.00
Gastos Fillaricieros		6.000	0.000	0.000	0.000	0.00
esultado antes Impuestos	_	100.916	100.916	100.916	100.916	100.91
		7%	7%	7%	7%	7%
Imp. Ganancias	_	35.321	35.321	35.321	35.321	35.32
esultado despues de Impuestos	-	65.595	65.595	65.595	65.595	65.59
BITDA	-	128.916	128.916	128.916	128.916	128.91
NVEDOLON	040 204					
NVERSION	219.321	-	-	-	-	
talaciones	30.000					
ebles y Utiles agen Corporativa	50.000 30.000					
S	30.000					
, pital de Trabajo	79.321					
Capital de Trabajo Puro	19.921					
Bienes de Cambio	30.000					
IVA	29.400					
Amortizaciones	_	28.000	28.000	28.000	28.000	28.00
lujo de Fondos Netos (FFNe)	-219.321	93.595	93.595	93.595	93.595	93.59
iajo as i oliado lictos (i i lic)		92.721	120.721	148.721	176.721	204.72
		72.800	28.000	28.000	28.000	28.00
	32%					

VII. PLAN DE TRABAJO



VIII. CONCLUSIONES

Se presentan en las páginas precedentes los aspectos centrales que deben tenerse en cuenta para dar una recomendación sustentable desde la teoría y desde la realidad, respecto a dar curso al proyecto del Centro Urbano de Bienestar – CUB.

Es sabido que cuando se junta una Necesidad y una Buena Idea, existe un potencial Negocio. Y si bien CUB no se presenta como una idea nueva, puede aportar una nueva forma de prestar un Servicio que satisfaga de manera exitosa a una Necesidad creciente, que es el bienestar personal.

Desde lo estrictamente numérico, cuando una persona o empresa analizan cualquier tipo de decisión de inversión, ponen siempre en vista **Rentabilidad** – **Riesgo** – **Liquidez** como un termómetro que equipara el propio análisis técnico con las expectativas puestas en el proyecto.

Puede concluirse que CUB presenta un negocio con una **Rentabilidad** muy buena para contextos actuales de ciertas restricciones al consumo pero que tiene todo el potencial para afianzarse primero en el mercado y luego en los resultados, ya sea a través de su primer local o de las posteriores franquicias que se puedan desarrollar. Una TIR de 32% para un periodo de análisis de 60 meses, y con un Periodo de Recupero de 4 años son números alentadores para recomendar esta inversión

El **Riesgo** de CUB no está enfocado a la imposibilidad de tener un mercado sólido y creciente, que creemos que lo tiene y seguirá teniendo, sino en la posibilidad de presentar un servicio acorde a la expectativa del Cliente y que se vaya regenerando permanentemente para estar al tope de la calidad requerida.

En este sentido, y al estar manejado por sus propios fundadores, la impronta de voluntad y esfuerzo con la preparación profesional le dan un plus de valor que se traducirá en menos riesgo y mayor posibilidad de éxito.

Por último, la <u>Liquidez</u> del negocio o posibilidad de hacer liquida la inversión en el momento que lo deseara el Inversor, está en el promedio de cualquier tipo de negocio donde deban hacerse inversiones en mobiliario e infraestructura, con el

aliciente en este caso de que al no ser montos muy altos, permite tener un mercado de posibles compradores sumamente amplio, dando así una posibilidad de salida concreta si las condiciones llevaran a eso.

Finalmente, en el presente trabajo se concluye que CUB es un negocio factible para ser llevado adelante, con las condiciones y recomendaciones planteadas en el desarrollo del presente Plan de Negocios.

IX. BIBLIOGRAFÍA

8.1. Listado de Fuentes Consultadas

- Alcaraz Rodríguez, Rafael (2001). El Emprendedor de Éxito. México:
 McGraw Hill
- Dirección General de Estadísticas de la Provincia de Córdoba. [base de datos]. Disponible en: https://estadistica.cba.gov.ar
- Instituto Nacional de Estadísticas y Censos Encuesta Permanente de Hogares (EPH). [base de datos]. Disponible en: http://www.indec.gov.ar
- Kaplan, David P. y Norton, Robert S. (2000). Cuadro de Mando Integral.
 Barcelona: Gestión 2000
- McCarthy, E. Jerome (1960). Un Enfoque de Gestión
- Morello, Gustavo (2003). Aportes Argentinos a la Etica y a la Responsabilidad social Empresaria. Córdoba: Editorial de la Universidad Católica de Córdoba
- Organización Mundial de la Salud (OMS). [base de datos]. Disponible en: http://www.who.int
- Organización de las Naciones Unidas (ONU). [base de datos]. Disponible en: http://www.onu.org.ar
- Porter, Michael (1980). Estrategia Competitiva. Argentina: Editorial Patria
- Sapag Chain, Nassir (1990). Criterios de Evaluación de Proyectos. México:
 McGraw Hill
- Thompson & Strickland (2003). Administracion Estratégica. México: McGraw
 Hill

X. ANEXOS

9.1. Anexo 1

Fuente: ONU

Link: http://www.onu.org.ar/yoga-para-un-estilo-de-vida-sostenible/



Yoga para un estilo de vida sostenible

21 junio, 2016/en Noticias globales /

Yoga es una práctica física, mental y espiritual de tradición antigua y que se originó en la India. La palabra «Yoga» proviene del sánscrito y significa unidad porque simboliza la unión del cuerpo y la mente.

En la actualidad se practican varias formas de Yoga y su popularidad crece en el mundo.

En reconocimiento de su popularidad universal, el 11 de diciembre de 2014, las Naciones Unidas proclamaron el 21 de junio como el Día Internacional del Yoga, con la <u>resolución 69/131</u>.

La India propuso el proyecto de resolución para crear el <u>Día Internacional del Yoqa</u> y recibió el apoyo de 175 Estados Miembros. El primer ministro indio, Narendra Modi, presentó el texto en un discurso pronunciado en la 69 sesión de la Asamblea General, en el que dijo: «el yoga es un don inestimable de nuestra antigua tradición. El yoga representa la unidad de la mente y el cuerpo, el pensamiento y la acción. Es importante coordinar todos esos aspectos. Ese enfoque holístico es valioso para nuestra salud y nuestro bienestar. El yoga no se trata solo de ejercicios, se trata de una manera de descubrir el sentido de identidad de uno mismo, el mundo y la naturaleza».

La resolución señala «la importancia de que las personas y las poblaciones adopten decisiones más saludables y modos de vida que propicien la buena salud». La Organización Mundial de la Salud (OMS) también ha pedido a los Estados miembros que fomenten la actividad física de los ciudadanos. El sedentarismo es una de las diez causas más frecuentes de muerte en el mundo, y un factor clave de enfermedades no transmisibles, como el cáncer, la diabetes y las enfermedades cardiovasculares.

El yoga es más que una actividad física. En su intervención antes de votar la resolución, el presidente de la 69 sesión de la Asamblea General, Sam Kutesa, subrayó que: «Durante siglos, los pueblos de toda condición han practicado yoga, reconociendo su encarnación singular de la unidad entre la mente y el cuerpo. El yoga une al pensamiento y la acción en armonía».

"Este año, la celebración del Día Internacional del Yoga pone en relieve el importante papel de una vida sana en la consecución de los <u>Obietivos de Desarrollo Sostenible</u>, aprobados el año pasado por los 193 Estados Miembros de las Naciones Unidas", dijo Ban Ki-moon, Secretario General de la ONU.

9.2. Anexo 2





REFES001 - Reporte de establecimientos

Fecha de creación del reporte: 7 de julio de 2017 11:35

Registro Federal de Establecimientos de Salud Origen de datos:

Criterios de selección: No se ha seleccionado ningún criterio

Criterios de agrupamiento: 1a.Provincia/Dependencia

1a Establecimientos agrupados por provincia y dependencia

y dependencia	Nacion al	Provincial	Municipal	Privado	FFAA / Segurida d	Universitario público	Universit ario privado	Obra Social	Mutua I	Mixta	Otros	Serv. Fenit Fed.	Serv. Penit. Prov.	%	Total
Buenos Aires	30	103	2322	3987	46	2	-	46	10	1	7	8	-	25.9 %	6567
Córdoba	5	81	767	1417	10	4	1	1	3	-	-	-	-	9.0%	2291
Santa Fe	3	588	173	1244	5	2	-	22	6	3	-	3	-	8.1%	2052
Mendoza	4	326	79	1375	8	2	3	102	17	6	1	6	-	7.6%	1941
Tucumán	1	346	28	985	1	3	-	12	10	5	-	-	-	5.5%	1393
CABA	64	1	122	910	14	6	1	33	3	1	3	-	-	4.6%	1159
Chaco	6	430	15	390	6	1	1	3	2	1	2	1	-	3.4%	865
Misiones	3	366	83	328	11	-	-	2	2	6	1	7	-	3.2%	822
Entre Ríos	5	290	122	360	8	-	-	6	3	-	-	8	-	3.2%	805
Santiago del Estero	3	560	79	143	2	-	-	6	-	-	1	-	-	3.2%	805
Salta	2	456	3	306	7	-	-	1	1	-	3	-	-	3.1%	782
San Juan	1	159	21	492	4	1	-	1	1	-	-	-	-	2.7%	681
Corrientes	2	215	139	234	8	3	-	7	3	-	-	-	-	2.4%	614
Jujuy	1	365	1	223	2	-	-	-	-	-	2	-	-	2.3%	595
Neuquén	1	189	-	385	8	-	-	3	5	1	1	-	-	2.3%	593
Catamarca	3	334	32	104	2	-	-	6	1	1	-	1	-	1.9%	484
Formosa	1	320	-	123	6	-	-	1	-	-	1	-	-	1.8%	452
San Luis	1	158	6	275	-	-	-	1	-	-	-	1	-	1.7%	442
Río Negro	2	222	3	180	3	1	-	2	7	-	2	-	-	1.7%	429
Chubut	1	160	14	220	10	-	-	3	2	-	2	-	-	1.6%	413
La Rioja	2	254	2	67	3	1	-	-	-	-	-	-	-	1.3%	329
La Pampa	-	115	-	196	1	-	-	2	1	-	4	-	-	1.3%	323
Santa Cruz	4	70	2	190	7	-	-	3	-	-	1	-	-	1.1%	277
Tierra del Fuego	2	23	8	218	2	-	-	3	-	-	-	-	-	1.0%	263
TOTAL	147	6131	4021	1435 2	174	26	6	266	77	25	31	35	0.0	100.0 %	25377

Referencias de encabezados de

columnas. Nacional:

Establecimiento de salud

nacional

Provincial: Establecimiento

de salud provincial

Municipal: Establecimiento

de salud municipal

Privado: Establecimiento

de salud privado

FFAA/Seguridad: Establecimiento de salud de las FFAA y

las fuerzas de seguridad

Universitario público: Establecimiento de salud universitario

público

Universitario privado: Establecimiento de salud

universitario privado

Obra Social: Establecimiento de

salud de obra social Mutual: Establecimiento

de salud mutual

Mixta: Establecimiento de salud

con dependencia mixta Otros: Otra dependencia

Serv. Penit. Fed.: Establecimiento de Servicio Penitenciario

Federal

Serv. Penit. Prov.: Establecimiento de Servicio

Penitenciario Provincial

9.3. Anexo 3



C/ Can Pau Birol 16 17005 Gerona

https://www.shortcuts.es/soluciones/software-spa/

Módulos Disponibles



Agenda Administra las citas de tu negocio con facilidad y rapidez.



<u>Horarios de Trabaio</u> Organiza los horarios de los empleados y gestiona los sueldos y comisiones.



<u>Punto de Venta</u> Produce y registra todos los datos relacionados con ventas de una manera fácil y eficiente.



Gestión de Stock Gestiona tu stock de manera precisa y eficiente con una serie de funciones simples y automatizadas.



Gestión de Servicios Mira y edita detalles de servicios directamente desde tu pantalla.



Gestión de Marketing Incrementa la venta de productos y servicios usando perfiles de compra de cada cliente.



Gestión de Clientes Ofrece un mejor servicio con registros históricos detallados de cada cliente.



Walking Manager Función ideal para centros con un alto volumen de clientes a los que no se reserva hora.



Monto de Inversión Informado

Solo informan posterior a reunión personal



Corrientes 3100 Paraná 793,

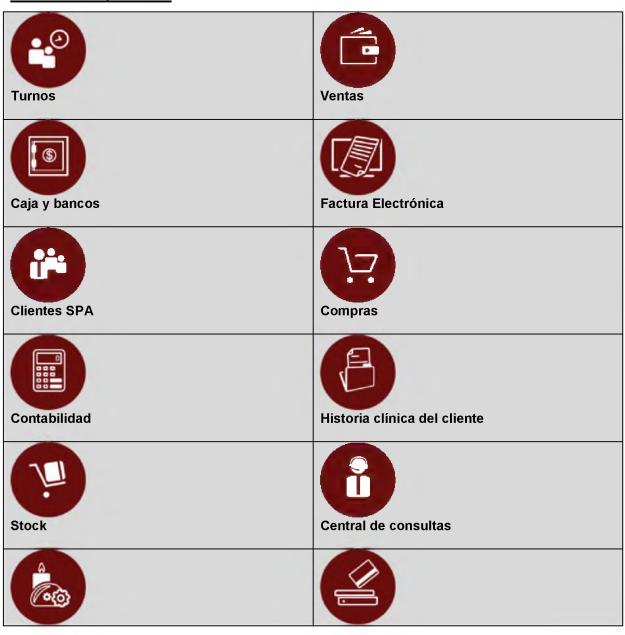
Paraná,

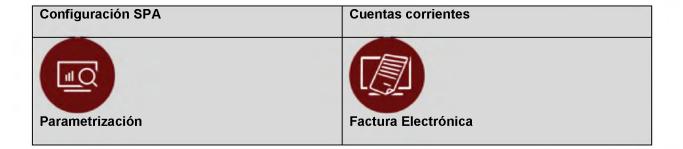
Entre

Ríos

http://grandiyasociados.com/

Módulos Disponibles





Monto de Inversión Informado

Versión Lite: \$ 12.660 / Ahora \$ 8.862

Ahorro \$ 3.798

Versión Full: \$ 19.250 / Ahora \$ 13.475

Ahorro \$ 5.775

Los valores están en pesos argentinos y no incluyen IVA

9.4. Anexo 4

	Frente
ENCUESTA DE VALORACION DE CALIDAD LABORA Dirigida a Empleados, Mandos Medios	L logo
F	echa
<u>ITEM</u>	Puntuación de 0 a 10
Definición de mis funciones y responsabilidades	8
Claridad respecto a quién reporto	7
Tengo los elementos necesarios para cumplir con mis funciones	9
Recibo apoyo de mis superiores en la resolución de problemas	7
Mi superior demuestra conocimiento de sus funciones	9
Recibo información sobre la marcha de la empresa	9
Valoración del clima laboral	7
Trabajo en equipo	8
Siento pertenencia al equipo	6
Puedo expresarme libremente	9
Total	79
Promedio	7,9
Cent	tro Urbano de Bienestar - CUB

NCUESTA DE VALORACION DE CALIDAD LAB	SORAL logo
	Fecha
Qué sugerencias nos haría para mejorar el Clima	a Laboral ?
Qué sugerencias nos haría para mejorar nuestra ater	nción al Cliente?

Encuesta Semi-estructurada a través de Cuestionarios, con Preguntas abiertas, y de valoración Cuantitativa y Cualitativa

La recopilación se hace trimestralmente a través de buzón de sugerencias anónimo, disponible para todos los Empleados.

El análisis de la información se realizará de manera trimestral, previo procesamiento de todas las encuestas respondidas a través de planillas Excel diseñadas a tal fin.

9.5. Anexo 5

	Frente
ENCUESTA DE SATISFACCION DEL CLIENTE	logo
Fecha	
Edad	
Sexo	
Servicios de CUB que utilizó	
a)	
b)	
c)	
d)	
Pudo acceder a su turno de manera rápida y sencilla (Valoración de 0 a 10)	
Pudo estacionar y acceder al local de manera rápida y sencilla (Valoración de 0 a 10)	
Los servicios cumplieron con sus expectativas (Valoración de 0 a 10)	
El staff de CUB lo atendió de acuerdo a sus expectativas (Valoración de 0 a 10)	
La música, temperatura y ambientación cumplieron con sus expectativas (Valoración de 0 a 10)	
En términos generales, como evaluaría la relación Calidad - Precio	

ENCUESTA DE SATISFACCION DEL CLIENTE	<i>Dorso</i> logo
Fecha [
Qué sugerencias nos haría para mejorar nuestra atención ?	
Si desea recomendarnos algún amigo, puede dejarnos aquí sus datos	5
Contro Hebo	no de Rienestar - CUR

Encuesta Semi-estructurada a través de Cuestionarios, con Preguntas abiertas, y de valoración Cuantitativa y Cualitativa

La recopilación se hace semanalmente a través de e-mail, direccionado a todos los Clientes que han utilizado el servicio en los últimos 7 días.

El análisis de la información se realizará de manera mensual, previo procesamiento de todas las encuestas respondidas a través de planillas Excel diseñadas a tal fin.

XI. GLOSARIO

<u>Accionista:</u> propietario de una parte o toda una Empresa mediante la tenencia de acciones o cuota-partes.

<u>Celebrities:</u> término utilizado para designar a personas conocidas o famosas y con cierta influencia en otras personas en función de sus opiniones

<u>Crowdfunding:</u> es el término inglés para referirse a financiación colectiva, es decir, a un grupo de personas apoyando económicamente a un proyecto

<u>Cuadro de Mando Integral:</u> también denominado Balanced Scorecard (BSC por sus siglas en inglés) es una herramienta grafica donde se plasman los objetivos, estrategias y tácticas para las distintas dimensiones de una empresa y que sirve para su comunicación interna y para medir resultados de gestión.

<u>Empresa:</u> entidad en la que intervienen el capital y el trabajo como factores de producción con el objetivo de actuar coordinadamente para brindar un bien o servicio de manera eficaz y eficiente. Los bienes y derechos de una empresa están divididos en acciones o cuota-partes, dependiendo de la modalidad jurídica de la empresa

<u>Estrategia:</u> es el conjunto de acciones concatenadas orientadas al logro de un fin determinado

<u>Franquicias:</u> se denomina como tal a la licencia, derecho o concesión que otorga una persona (o empresa) a otra, para que pueda explotar un producto, servicio o marca comercializa.

<u>IT&C:</u> es la abreviatura en ingles de Tecnología de Información y Comunicación

<u>Management:</u> palabra de origen inglés que refiere al conjunto de técnicas para dirigir o gestionar un proyecto o negocio determinado.

Matriz 4 P de Marketing: herramienta de análisis del mix de marketing creada por McCarthy en 1960.

<u>Matriz Posición Competitiva:</u> herramienta de análisis de situación competitiva de las empresas frente a sus competidores, creada por la consultora McKinsey en la década de 1970 para su cliente General Electric Corp.

<u>Nutrición:</u> es la ciencia que estudia el conjunto de procesos y hábitos relacionados a la alimentación humana.

<u>Periodo de Recupero:</u> es la medida para analizar en cuanto tiempo se recupera el dinero de la inversión hecha en un proyecto determinado

<u>Plan de Negocios:</u> es un documento descriptivo respecto a la manera de llevar adelante un proyecto o negocio determinado en pos del logro de objetivos estratégicos o financieros en un tiempo determinado.

<u>Producto Bruto Interno:</u> es la suma de todos los bienes y servicios finales que produce un país o una economía

<u>Psicología:</u> es la ciencia que estudia los procesos mentales, las sensaciones, las percepciones y el comportamiento del ser humano, en relación con el medio ambiente físico y social que lo rodea.

<u>Sedentarismo:</u> es la falta de actividad física regular, definida como: "menos de 30 minutos diarios de ejercicio regular y menos de 3 días a la semana"

Sobrepeso: acumulación de grasa corporal que puede resultar nociva para la salud

Start-up: es una empresa en su fase de proyecto o en una etapa temprana, cuando recién está iniciando sus actividades.

<u>Stress:</u> también conocido en español como Estrés es el estado de tensión emocional y física, generalmente provocado por situaciones extremas comparadas con nuestras vivencias habituales y cotidianas.

<u>TIR:</u> es la abreviatura de Tasa Interna de Retorno y es una de las medidas de la rentabilidad de un proyecto.

<u>Yoga Prashant:</u> el Yoga es el conjunto de técnicas de concentración derivadas de esta doctrina filosófica que se practican para conseguir un mayor control físico y mental. Por su parte el Yoga Iyengar es el método de yoga que practican aquellos que siguen la enseñanza del maestro B.K.S. Iyengar, quien, junto con sus hijos Geeta S. Iyengar y <u>Prashant S.</u> Iyengar, dirigió el Ramamani Iyengar Memorial Yoga Institute en Pune (India) hasta su fallecimiento.