

Construcción de un modelo explicativo del Burnout y Engagement en trabajadores cordobeses: el rol de las emociones y la autoeficacia profesional

Maffei, Juan Luis y Spontón, Carlos L. y Spontón, Marcos G. y Castellano, Estanislao y Medrano, Leonardo (2010) *Construcción de un modelo explicativo del Burnout y Engagement en trabajadores cordobeses: el rol de las emociones y la autoeficacia profesional*. [Proyecto de Investigación]

El texto completo no está disponible en este repositorio. ([Solicitar una copia](#))

Resumen

Este proyecto trata sobre la construcción de un modelo explicativo del Burnout y Engagement en trabajadores cordobeses. Se presentan como variables fundamentales al rol de las emociones y la autoeficacia profesional en este modelo. Se detallan primero los antecedentes del tema, los objetivos general y específicos, luego la metodología a implementar en una muestra de 300 trabajadores cordobeses. Se describen los procedimientos estadísticos a utilizar y las escalas psicométricas (Escala de Autoeficacia Profesional, AP-10, Escala PANAS, Escala de Burnout Maslach, Escala de Engagement (en las versiones adaptadas al medio local))

Tipología documental: Proyecto de Investigación

Palabras clave: Psicología organizacional positiva. Burnout. Engagement. Emoción. Autoeficacia

Descriptores: [H Ciencias Sociales > HD Industrias. Uso de la tierra. Trabajo > HD28 Gestión. Gestión Industrial](#)

Unidad Académica: [Universidad Católica de Córdoba > Facultad de Ciencias Economicas y de la Administracion](#)
[Universidad Católica de Córdoba > Facultad de Filosofia y Humanidades](#)