

## Influencia de variables de cultura, estructura y redes de conversaciones organizacionales sobre el logro de resultados en procesos de cambio de Pymes de Córdoba

Olivi, Teresa Beatriz y García Araoz, Rodolfo y Lozano, José Luis y Tolosa, Leticia Eva (2008) *Influencia de variables de cultura, estructura y redes de conversaciones organizacionales sobre el logro de resultados en procesos de cambio de Pymes de Córdoba*. [Proyecto de Investigación]

El texto completo no está disponible en este repositorio. ([Solicitar una copia](#))

### Resumen

Nos proponemos describir, desde las perspectivas de cultura, estructura y redes de conversaciones organizacionales, la influencia que tienen la competencia comunicativa, el equipo de comunicación, la coherencia interna de la configuración estructural, el tipo de liderazgo, los valores y las presunciones básicas, sobre los procesos de cambio desarrollados en Pyme de Córdoba y con ello sobre el logro de los resultados esperados. El tipo de investigación propuesto es descriptiva en una primera instancia, con la posibilidad (depende de la factibilidad determinada oportunamente) de análisis correlacionales. El objeto de estudio son PYMES de Córdoba que hayan desarrollado algún proceso de cambio (organizacional, tecnológico, de equipamiento, etc.) en los últimos tres años. El muestreo será de tipo no probabilístico. Para selección de empresas, la técnica a aplicar será por conveniencia y, luego, para seleccionar los directivos y operarios se aplicará el muestreo por cuotas. El diseño de investigación que se aplicará es no experimental, transversal. Siguiendo metodológicamente a T. Kinnear y J. Taylor, el método de recolección de datos será la comunicación (basado en la interrogación de los miembros de la muestra seleccionada para el estudio) y la técnica que se aplicará será la administración de cuestionarios semi-estructurados, complementados con entrevistas semi-directivas.

**Tipología documental:** Proyecto de Investigación

**Palabras clave:** Gestión de las Organizaciones. RRHH. Gestión de procesos de cambio. Cultura, estructura y redes de conversaciones organizacionales. Resultados

**Descriptores:** [H Ciencias Sociales > HD Industrias. Uso de la tierra. Trabajo > HD28 Gestión. Gestión Industrial](#)

**Unidad Académica:** [Universidad Católica de Córdoba > Facultad de Ciencias Economicas y de la Administracion](#)