

DESARROLLO PROFESIONAL DOCENTE



¿Qué aspectos se articulan para el fortalecimiento del ser, el saber y el hacer en situación?

ITINERARIOS DE FORMACIÓN PERMANENTE

- Alternativas de crecimiento humano y profesional.
 - El docente como protagonista de su formación.
- Ampliación del repertorio de saberes y capacidades docentes (TIC, Convivencia, ESI...).

FORMACIÓN CENTRADA EN LA REVISIÓN- REFLEXIÓN COLABORATIVA DE PRÁCTICAS SITUADAS

FACTORES MOTIVACIONALES

- Externos: reconocimiento social, salario, contextos de enseñanza.
- Internos: madurez, identidad profesional, compromiso, vivencias.

"...la problemática detectada-objeto de la capacitación-se transforma en el eje de reflexión e investigación colectiva para coconstruir alternativas superadoras..." (Directivo)

"Una capacitación será buena, en la medida que me permita mejorar mi trabajo con los alumnos y provea herramientas prácticas para ello..." (Docente)

RECONSTRUCCIÓN REFLEXIVA DE LAS DECISIONES Y LAS INTERVENCIONES PEDAGÓGICAS, INSTITUCIONALES Y DIDÁCTICAS

- Conocimiento de los escenarios contemporáneos.
 - Conocimiento de los fines y propósitos de la educación.
- Conocimiento y apropiación del currículum y de estrategias de gestión del aula.
 - Conocimiento de los sujetos y los contextos.
 - Conocimiento disciplinar.

DESEO DE ENSEÑAR, INVENTAR Y REINVENTARSE

BÚSQUEDA DEL CAMBIO Y LA MEJORA

- Cultura de la colaboración.
- Autoevaluación permanente.
- Calidad de la enseñanza / Innovación didáctica.
- Nuevas formas de trabajo: grupos de resolución de problemas, investigación acción, análisis de prácticas de enseñanza...

